

Din pension 2015

Arkitekternes Pensionskasse



Uforkortede forslag til
Arkitekternes Pensionskasses
Generalforsamling 2016



PENSIONSKASSEN
Arkitekter

Ad pkt. 4:

Forslag fra bestyrelsen og medlemmerne

Her kan du se de uforkortede forslag fra bestyrelsen og medlemmerne.

Forslag fra bestyrelsen

Bestyrelsen fremsætter fem forslag. Forslagene og de generelle begrundelser ses nedenfor. Betyder forslaget ændringer i pensionskassens vedtægt eller pensionsregulativ, fremgår det på side 16-35 sammen med bemærkninger til paragrafændringen.

Forslag 1: Elektronisk kommunikation

Vedtægten nye §§ 14 og 27.

Forslag

Det foreslås, at alle meddelelser og dokumenter i forbindelse med en generalforsamling og en urafstemning kan sendes elektronisk, herunder via en digital postkasse eller tilsvarende medie.

Materialet vedrørende generalforsamling og urafstemning offentliggøres desuden på pensionskassens hjemmeside

i overensstemmelse med praksis, og medlemmer kan på anmodning få materialet tilsendt via brevpost.

Det foreslås, at ændringen får virkning fra generalforsamlingens vedtagelse af forslaget.

Begrundelse

I henhold til lovgivningen skal kommunikation med medlemmer i foreningsforhold fx ved indkaldelse til generalforsamling og ved bestyrelsesvalg ske via brevpost, medmindre andet fremgår af vedtægterne.

Trykning og udsendelse af brevpost er en betydelig omkostning for pensionskassen og forventes at blive dyrere efterhånden, som kommunikation i stigende grad sker elektronisk. Eksempelvis kan nævnes, at prisen for et almindeligt brev sendt med Post Danmark som A-post pr. 1. januar 2016 er steget fra 10 til 19 kr., og et brev sendt som B-post er steget fra 7 til 8 kr.

Af omkostningshensyn foreslår bestyrelsen derfor, at pensionskassen fremadrettet kan anvende elektronisk kommunikation mellem pensionskassen og medlemmerne i forbindelse med ordinær og ekstraordinær generalforsamling samt

urafstemning, herunder som udgangspunkt ved anvendelse af en digital postkasse eller tilsvarende medie. Anvendelse af elektronisk kommunikation findes endvidere at være et mere effektivt og tidssvarende kommunikationsmiddel.

Forslaget indebærer, at alle meddelelser og dokumenter ved indkaldelse til ordinær og ekstraordinær generalforsamling samt i forbindelse med urafstemning kan sendes elektronisk. Dette omfatter fx indkaldelse til generalforsamling med bilag, herunder dagsorden, de fuldstændige forslag til vedtægtsændringer, årsrapport, lønpolitik m.v. samt øvrige generelle oplysninger fra pensionskassen til medlemmerne samt valgkort i forbindelse med bestyrelsesvalg ved urafstemning.

Medlemmer kan fortsat få tilsendt materialet via almindelig brevpost ved anmodning herom.

Vedrørende forslag 2 og 3: Helbredsbedingede ydelser

På generalforsamlingen i 2015 blev der besluttet en række forslag om helbredsbedingede ydelser for nye medlemmer, der optages efter en af bestyrelsen fastsat dato. Der blev samtidig vedtaget nye og lempeligere modregningsregler for alle medlemmer – både nuværende og nye.

De nye og lempeligere modregningsregler trådte i kraft for alle medlemmer pr. 1. maj 2015, og bestyrelsen forventede, at de resterende nye regler kunne træde i kraft pr. 1. juli 2016, idet den dog bad om, at den kunne beslutte den præcise ikrafttrædelsesdato. Blandt andet på grund af den nye situation med opsplitningen af Unipension har bestyrelsen besluttet at udskyde ikrafttrædelsen af de nye regler til forventeligt 1. januar 2017.

Bestyrelsen fremsatte forslagene, da især fleksjob- og førtidspensionsreformerne har medført, at nogle af reglerne for invalidepension ikke længere er tidssvarende og kan føre til uhensigtsmæssige – måske endda urimelige – afgørelser for medlemmerne. Det gælder både i forbindelse med tilkendelse af invalidepension og i forbindelse med reglerne for modregning. Problemet bliver større i takt med, at flere og flere af medlemmerne bliver omfattet af reformens regler.

Bestyrelsen drøftede og besluttede i første omgang en overordnet politik for helbredsbedingede ydelser. Politikken er et udtryk for bestyrelsens overordnede holdninger og værdier på dette område.

Bestyrelsen mener, at det overordnede formål med de helbredsbedingede ydelser er at skabe tryghed og sikkerhed for medlemmerne i tilfælde af længerevarende sygdom. Udover at skulle tackle det følelsesmæssige i at blive syg skal medlemmet ikke opleve, at det økonomiske grundlag forsvinder,

når medlemmet er blevet invalid. Målet er således, at medlemmet har mulighed for at bevare sin hidtidige levestandard trods invaliditet.

Det overordnede formål blev udmøntet i 11 præciseringer, der dannede baggrund for de forslag, der blev besluttet på generalforsamlingen i 2015 gældende for nye medlemmer. Politiken kan findes på pensionskassens hjemmeside under www.arkitekt pension.dk/apgf2016.

På generalforsamlingen i 2015 oplyste bestyrelsen samtidig, at ændringerne for nuværende medlemmer er mere komplekse, da nogle af ændringerne kunne betyde forringelser for nogle medlemmer, og der skulle derfor ske en nærmere analyse af forslagene.

Bestyrelsen har nu analyseret forslagene nærmere og fremlægger to forslag, der har betydning for de nuværende medlemmer af pensionskassen.

Bestyrelsen har lagt vægt på, at reglerne i størst mulig udstrækning skal være ens for alle medlemmerne, men det skal også sikres, at ændringerne er rimelige for alle.

Bestyrelsen foreslår på den baggrund, at reglerne for nye medlemmer, der blev vedtaget på generalforsamlingen sidste år, ligeledes er gældende for nuværende medlemmer, men med visse undtagelser og overgangsregler i de tilfælde hvor ændringen ikke vil være rimelig for en given medlemsgruppe. Det kan fx være medlemmer, der allerede er tilkendt invalidepension, og/eller medlemmer der er fyldt 60 år.

Ændringerne vil blive nærmere gennemgået nedenfor.

Forslag 2: Overgangsordning i forbindelse med optagelse af obligatoriske medlemmer

Pensionsregulativet for den fleksible pensionsordning ny § 1, stk. 1, og § 20.

Forslag

Der foreslås en overgangsordning for obligatoriske medlemmer, der optages inden de nye optagelsesregler træder i kraft (forventeligt 1. januar 2017), og som på dette tidspunkt ikke har udstået sin karens.

Overgangsreglen betyder, at obligatoriske medlemmer maksimalt kan have seks måneders karens tilbage på ikrafttrædelsestidspunktet.

(begrundelse på flg. side)

Begrundelse

På generalforsamlingen blev der vedtaget nye og lempeligere regler for optagelse af nye medlemmer. De nye regler betyder, at for obligatoriske medlemmer nedsættes karenperioden fra 2 år til 6 måneder, og frivillige medlemmer med ansættelsesforhold vil blive optaget med 24 måneders karen i stedet for helbredsoplysninger.

Som reglerne ser ud på nuværende tidspunkt, vil obligatoriske medlemmer, der optages lige inden ikrafttrædelsen, fx 1. december 2016, være omfattet af en karen på 2 år, mens medlemmer der optages lige efter reglerens ikrafttræden, fx 1. januar 2017, kun vil have 6 måneders karen. I eksemplet vil det således betyde, at medlemmet, der bliver optaget den 1. december 2016, først vil være fuldt dækket den 1. december 2018, mens medlemmet, der bliver optaget den 1. januar 2017, vil være fuldt dækket allerede den 1. juli 2017.

Bestyrelsen synes ikke, at dette er rimeligt for medlemmet optaget før ikrafttrædelsen og foreslår derfor ovenstående overgangsregel.

Forslaget betyder, at i eksemplet ovenfor vil begge medlemmer have udstået karenen samtidig, nemlig den 1. juli 2017.

Der er ikke behov for en overgangsordning for frivillige medlemmer med ansættelsesforhold optaget før ikrafttrædelsen, da de har afgivet helbredsoplysninger. Medlemmer, der kunne afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger, er således optaget på normale vilkår uden karen. Frivillige medlemmer, der ikke kan afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger, er blevet tilbudt at blive optaget med begrænsede risikodækninger.

Det foreslås, at overgangsordningen får virkning fra samme tidspunkt som de nye optagelsesregler. De nye optagelsesregler træder i kraft en af bestyrelsen fastsat dato – forventeligt 1. januar 2017.

Forslag 3: Regler for helbredsbetingsede ydelser

Pensionsregulativet for den fleksible pensionsordning §§ 5, 7, 7A, 10, 10A, 12, 12A og 20.

Forslag

Det foreslås, at reglerne, der blev vedtaget på generalforsamlingen i 2015, ligeledes er gældende for nuværende medlemmer, men med visse undtagelser og overgangsregler i de tilfælde, hvor ændringen ikke vil være rimelig for en medlemsgruppe.

Det foreslås, at reglerne træder i kraft på en af bestyrelsen fastsat dato. Bestyrelsen forventer, at reglerne træder i kraft den 1. januar 2017, men af administrative hensyn – især it-udvikling – foreslås det, at bestyrelsen får bemyndigelse til at bestemme den præcise ikrafttrædelsesdato.

Begrundelse

Som ovenfor beskrevet lægger bestyrelsen vægt på, at reglerne i størst mulig udstrækning skal være ens for alle medlemmerne.

Ændringerne falder inden for følgende områder:

- Aldersgrænser for tilkendelse og udløb af invalidepension
- Revurdering af tilkendelse af invalidepension
- Midlertidig bidragsfritagelse
- Andre ændringer af mere teknisk karakter

Der ændres således ikke på, at der fortsat vil være dækning ved faginvaliditet, og der ændres heller ikke på kravene til

udbetaling af invalidepension ved henholdsvis 1/2 eller 2/3 erhvervsevnetab.

Ændringen i *aldersgrænser for tilkendelse og udløb af invalidepension* indebærer, at aldersgrænserne forlænges i takt med folkepensionsalderen.

Efter de nuværende regler kan man tilkendes enten midlertidig eller varig invalidepension. Det foreslås, at det også bliver muligt at tilkende længerevarende invalidepension, som betyder, at der kan ske en *revurdering*. Ændringen vil ikke få betydning for medlemmer, der allerede er tilkendt varig invalidepension.

Reglerne for tilkendelse af *midlertidig bidragsfritagelse* ændres. Det foreslås, at der kan tilkendes midlertidig bidragsfritagelse ved et erhvervsevnetab på mindst halvdelen og for en periode på 3-12 måneder, når medlemmet ikke er berettiget til invalidepension. Ændringen vil ikke få nogen betydning for medlemmer, der allerede er tilkendt midlertidig bidragsfritagelse.

Uddybende begrundelse

Ændringerne for nuværende medlemmer vil blive nærmere gennemgået nedenfor. Da ændringerne i stor udstrækning er de samme, som blev foreslået sidste år for nye medlemmer, er der i stor udstrækning tale om en gentagelse af begrundelserne fra sidste år. Hertil kommer de særlige overgangsregler, der er gældende for nye medlemmer.

Aldersgrænser for tilkendelse og udløb af invalidepension for medlemmer optaget før 1. januar 2010

For nuværende medlemmer optaget før 1. januar 2010 skal erhvervsevnededsættelsen være indtruffet inden det fyldte 60. år og opnås kun ved nedsat erhvervsevne med mindst 2/3. Retten til invalidepension ophører ved det fyldte 65. år.

De nye aldersgrænser for bl.a. udbetaling af offentlig og privat alderspension, herunder pensionskassens, medfører forskellige uhensigtsmæssigheder. Efter de nye regler er udbetalingsalderen for alderspension således dynamisk og bliver løbende sat op i takt med befolkningens generelle levetid.

Bestyrelsen foreslår derfor, at tilkendelsen af invalidepension der i dag skal ske før det fyldte 60. år, ændres til "5 år før folkepensionsalderen", og at retten til invalidepension i stedet for at ophøre ved det fyldte 65. år, i stedet ændres til "folkepensionsalderen".

Dette medfører en fremtidssikring af aldersgrænserne og forebygger, at der opstår huller i forsikringsdækningerne.

Der bliver dog en overgangsordning, der betyder, at medlemmer, der er fyldt 60 år på ikrafttrædelsestidspunktet samt medlemmer, der allerede er tilkendt invalidepension, fortsat har aldersgrænser på henholdsvis 60 og 65 år.

Aldersgrænser for tilkendelse og udløb af invalidepension for medlemmer optaget efter 1. januar 2010

Udløbsalderen for nuværende medlemmer, der er optaget efter 1. januar 2010 for hel invalidepension, er i dag 67 år, mens tilkendelse af halv invalidepension skal være sket inden 60 år.

Bestyrelsen foreslår endeligt *andre ændringer* af mere teknisk karakter, i form af præciseringer uden realitetsændringer.

På samme måde som beskrevet ovenfor for medlemmer optaget før 1. januar 2010, har de nye aldersgrænser for bl.a. udbetaling af offentlig og privat alderspension, herunder pensionskassens, medført forskellige uhensigtsmæssigheder.

Bestyrelsen foreslår derfor, at de nuværende aldersgrænser ved halv invalidepension (60 år) generelt ændres til "5 år før folkepensionsalderen", og ved hel invalidepension (67 år) ændres grænsen til "folkepensionsalderen".

Dette medfører en fremtidssikring af aldersgrænserne og forebygger, at der opstår huller i forsikringsdækningerne.

Den nuværende folkepensionsalder er imidlertid 65 år, hvorfor de nye aldersgrænser for nogle medlemmer vil betyde en nedsættelse af udløbsalderen, hvilket ikke er formålet med ændringen.

Der foreslås derfor en overgangsordning, der betyder, at medlemmer, der er fyldt 60 år på ikrafttrædelsestidspunktet samt medlemmer, der allerede er tilkendt invalidepension, fortsat har aldersgrænser på henholdsvis 60 og 67 år. Dermed sikres, at ingen medlemmer oplever en forringelse af deres nuværende dækninger.

Revurdering af tilkendelse af invalidepension

Efter de nuværende regler kan medlemmerne enten tilkendes midlertidig eller varig invalidepension. Den midlertidige invalidepension kan tilkendes, hvis erhvervsevnen er nedsat med halvdelen eller 2/3, men det på tilkendelsestidspunktet er uvist, om tilstanden vil være varig. Der skal dog være en forventning om, at erhvervsevnetabet vil vare i mindst 12 måneder.

En stor del af tilkendelserne af invalidepension sker imidlertid på baggrund af psykiske lidelser som fx stress og belastningsreaktioner. Disse lidelser er kendetegnet ved, at medlemmet over en årrække ofte får en bedring i helbredstilstanden. Desuden er den medicinske udvikling svær at spå om.

Hertil kommer, at de nye regler for offentlig førtidspension indebærer, at personer under 40 år som udgangspunkt ikke kan få tilkendt (varig) offentlig førtidspension. Lige som flere personer over 40 år får tilkendt midlertidige ydelser fra det offentlige. Således er tilkendelser af offentlig førtidspension faldet med over 70 pct.

Bestyrelsen foreslår på den baggrund, at pensionskassen i højere grad tilkender midlertidige ydelser.

I praksis vil det ske ved at indføre en ny type ydelse: længerevarende invalidepension. Der vil så ske tilkendelse af enten midlertidig, længerevarende eller varig invalidepension:

Midlertidig:	Kortere tilkendelse – revurderes normalt årligt
Længerevarende:	Længere tilkendelse men med jævnlig revurdering, fx efter 2-5 år
Varig tilkendelse:	Usandsynligt at medlemmet genvinder erhvervsevnen, fx terminalpatienter

Derved bringes reglerne bedre i samspil med det offentlige regelsæt.

Ændringen vil ikke få nogen betydning for medlemmer, der allerede er tilkendt varig invalidepension.

Midlertidig bidragsfritagelse

Efter nuværende praksis kan der kun tilkendes midlertidig bidragsfritagelse i enkelte, særlige situationer, hvor medlemmets helbredsmæssige situation ikke er afklaret, og medlemmet af helbredsmæssige årsager arbejder mellem 20 og 24 timer om ugen.

Bestyrelsen har overvejet, om der fortsat er et behov for dækningen og er kommet frem til, at der fortsat er et behov i de tilfælde, hvor medlemmet har et erhvervsevnetab, men hvor der ikke er ret til udbetaling af invalidepension, da det ikke kan afklares, om erhvervsevnetabet forventes at vare i mindst 12 måneder.

Det foreslås, at reglerne for midlertidig bidragsfritagelse tilrettes, så dette behov imødekommes.

Det foreslås derfor, at der alene kan tilkendes midlertidig bidragsfritagelse ved et erhvervsevnetab på mindst halvdelen og for en periode på 3-12 måneder.

Ændringen vil ikke få nogen betydning for medlemmer, der allerede er tilkendt midlertidig bidragsfritagelse i henhold til gældende regler.

Andre ændringer af mere teknisk karakter

Skadestidspunkt og udbetalingstidspunkt

I de nuværende regler omtales tidspunktet for "retten til invalidepension". I henhold til fast praksis sondres imidlertid imellem "skadestidspunkt" og "udbetalingstidspunkt".

Skadestidspunktet er det tidspunkt, hvor medlemmet har mistet halvdelen eller 2/3 af den fulde erhvervsevne og er således det tidspunkt, hvor retten til invalidepension opnås.

Udbetalingstidspunktet er det tidspunkt, hvor selve udbetalingerne begynder. I henhold til reglerne sker der tidligst udbetaling ved ophør af løn/erhvervsindtægt. Udbetalingstidspunktet kan derfor være senere end skadestidspunktet, hvis medlemmet fx fik løn under sygdom, eller der er sket forældelse for nogle af ydelserne.

Sondringen mellem skadestidspunkt og udbetalingstidspunkt er fast kutyme i branchen og er direkte indskrevet i flere pensionssekskabers regler.

Bestyrelsen foreslår på den baggrund, at begrebet "skadestidspunkt" skrives direkte ind i pensionsregulativet.

Andre ændringer

Bestyrelsen foreslår endeligt forskellige ændringer af præciserende karakter, hvor der ikke sker realitetsændringer.

Forslag 4: Bidragsfri dækning

Pensionsregulativ for den fleksible pensionsordning §§ 6 og 20.

Forslag

Det foreslås, at reglerne for bidragsfri dækning tilpasses således, at medlemmerne sikres en 12 måneders bidragsfri dækning efter bidragsophør, selvom opsparingen ikke kan dække prisen herfor. Forslaget får virkning fra den 1. januar 2017.

Der fastholdes krav om, at ret til bidragsfri dækning ved ophør eller nedsættelse af pensionsbidraget forudsætter 6 måneders indbetaling af pensionsbidrag. Dermed sikres, at

opsparingen på pensionsordningen som hovedregel altid er tilstrækkelig til at dække prisen for den bidragsfri dækning. Ved ansøgning om forlængelse af den bidragsfri dækning ud over 12 måneder vil det fortsat være et krav, at risikopræmie og administrationsbidrag kan indeholdes i medlemmets egen opsparing.

Herudover indeholder forslaget en række mindre ændringer af redaktionel og præciserende karakter.

Begrundelse

De nuværende regler om bidragsfri dækning forudsætter, at prisen for den bidragsfri dækning kan indeholdes i opsparingen på ordningen, hvilket som oftest også er tilfældet. For medlemmer, der har betalt pensionsbidrag mere end 6 måneder, men mindre end 12 måneder, er der dog en lille risiko for, at medlemmets opsparing ikke kan dække prisen for den bidragsfri periode.

Risikoen for, at medlemmets opsparing ikke kan dække prisen for en bidragsfri dækning, rammer nyoptagede medlemmer, hvor der oftest er tale om yngre medlemmer med

relativt store forpligtigelser. Derfor er det væsentlig for disse medlemmer at kunne fastholde dækningen i en periode efter evt. fratrædelse, således at de og deres familie er økonomisk sikret ved død eller invaliditet i en periode efter bidragsophør.

På den baggrund fremsættes forslag om at medlemmerne pr. 1. januar 2017 sikres en 12 måneders bidragsfri dækning efter bidragsophør, selvom opsparingen ikke kan dække prisen herfor.

Forslag 5: Bemyndigelse til bestyrelsen om korrekturændringer o.l.

Forslag

Bestyrelsen anmoder generalforsamlingen om bemyndigelse til dels at foretage ændringer af redaktionel karakter i vedtægt og pensionsregulativer og dels at foretage ændringer i forslagene, hvis myndighederne måtte kræve det.

Ændringer af redaktionel karakter er fx ændringer af paragrafnummer og/eller paragrafhenviisning, korrekturrettelser og lignende. Bestyrelsen vil også benytte bemyndigelsen til at indsætte den præcise ikrafttrædelsesbestemmelsesdato i pensionsregulativerne, de steder hvor bestyrelsen har fået bemyndigelsen til at fastsætte datoen.

Forslag fra medlemmerne

Forslag 6: Undersøgelser og redegørelser om investeringer

Stillere

Lene Nielsen, Lilian Jensen, Sara McKinley, Anne Poulsen, Jens Hvass, Ellen Bjarnø, Anders Strømvig Hansen, Søren Bjarnø, Katrine Thuesen, Jørn Simonsen, Per Hauschild, Niels-Erik Aaes, Mona Kølbæk Pedersen, Lars Henrik Topp, Kirsten Mølgaard, Birgit Worm, Annette Thierry, Annette Schou, Jens Bjarnø, Mette Koch Andersen, Kurt Lange, Mads Gudmand-Høyer

Forslag

På baggrund af forrige års vedtagne forslag 10, pålægger generalforsamlingen bestyrelsen inden udgangen af dette år:

- at undersøge muligheder og tidshorison for at afvikle investeringer i de 100 største kulselskaber.
- at undersøge og redegøre for mulige tiltag med henblik på at få de olie- og gasselskaber, hvor pensionskassen

ejner aktier, til at afvikle deres investeringer i højrisikable udvindingsprojekter.

- at præcisere hvorledes den hidtidige udøvelse af aktivt ejerskab underbygger bestyrelsens holdning om det fordelagtige i aktivt ejerskab frem for afvikling af højrisikable investeringer.

Begrundelse

Forrige års vedtagne forslag om afvikling af investeringer i kul samt højrisikable udvindingsprojekter afvises af bestyrelsen. I lyset af klimaforandringerne samt den verdenspolitiske udvikling, kan vi konstatere at vores opfordring er mere aktuell end nogen sinde. Vi ønsker at bestyrelsen forholder

sig til det vedtagne forslag frem for at afvise det på et irrelevant grundlag.

Uddybende begrundelse

På forrige års generalforsamling opnåede vi flertal for nedenstående forslag (forslag 10)

"Generalforsamlingen opfordrer bestyrelsen til:

- at arbejde for at afvikle investeringer i de 100 største kulselskaber snarest muligt og senest inden udgangen af 2018
- at indgå og årligt dokumentere dialog med olie- og gasselskaber, hvor pensionsselskabet ejer aktier, om at afvikle deres investeringer i højrisikable udvindingsprojekter fx tjæresand, dybhavsboringer og udvinding i Arktis."

Ifølge de nyeste tal fra Unipension (fra januar 2016) omhandler det her fremsatte forslag konkret 19 kulselskaber med en samlet aktieværdi på omtrent 210 mio. DKK, svarende til cirka 0,5% af Unipensions samlede aktieinvesteringer på 41,5 mia. DKK eller cirka 0,2 % af Unipension samlede formue på 115 mia. DKK. Hvad angår olie/gasselskaber, så berøres investeringer i 25 olie/gasselskaber med en samlet

aktieinvestering på omtrent 925 mio. DKK, svarende til cirka 0,8 % af Unipensions samlede formue.

I det forløbne år er implementering af forslaget udeblevet

Allerede umiddelbart efter generalforsamlingen afviste bestyrelsen imidlertid at følge nævnte opfordring. Siden har bestyrelsen med baggrund i tre indbyrdes sammenhængende rapporter søgt at underbygge sin første afvisning.

I AnsvarligFremtid har vi foretaget en analyse af det således fremlagte materiale, og i det følgende nævnes og kommenteres de væsentligste 4 punkter i forhold til det vedtagne forslag fra sidste års generalforsamling (forslag 10).

1. Unipension har gennemført en ift det vedtagne generalforsamlingsforslag irrelevant analyse

Unipension har undersøgt om der kan laves en *særskilt* helt fossilfri pulje. Men for det første er vi slet ikke interesserede

i at splitte pensionsmidlerne op i forskellige puljer. For det andet er analysen irrelevant i forhold til den udtalte opfordring fra generalforsamlingen om at frasælge kulaktiver og intensivere dialogen med olie/gasselskaber om at afvikle højrisikable udvindingsprojekter.

2. Unipensions interne beregning med konklusion om lavt fremtidigt afkast uden fossil-investeringer bygger på et irrelevant grundlag

Afgrænsningen af "Fossil Energi" er i Unipensions rapport en helt anden og langt bredere end i det vedtagne generalforsamlingsforslag. Rapporten forudsætter at man udelukker investeringer i obligationer fra lande som Brasilien, Rusland, Mexico og Venezuela. Men generalforsamlingsforslaget bygger ikke på spørgsmål om landes obligationer. Det fokuserer derimod på de fossilselskaber, hvis højrisikable forretningsmodeller forudsætter en ødelæggelse af klodens klima for at være lønsomme. Analysens forudsigelse af fremtidige lave afkast bygger på tal fra perioden 1999-2014, men da betingelserne for den fossile brændsels sektor allerede det seneste år er drastisk ændret, og må forventes at blive det endnu mere efter Klimaafstanden i Paris 2015, så er den benyttede historiske tilgang en yderst tvivlsom metode.

3. De juridiske spørgsmål i forhold til generalforsamlingen

Konklusionen i Kromann Reumerts juridiske notat er baseret på Unipensions analyse af fremtidige afkast og risici i en fossilfri pulje. På den baggrund vurderer Kromann Reumert, at det ikke vil være lovligt for bestyrelsen at rense pensionskassens porteføljer for aktiver relateret til fossile brændsler. Men eftersom Unipensions analyser som nævnt bygger på antagelser som er irrelevante i forhold til det vedtagne generalforsamlingsforslag i 2015, så er Kromann Reumerts juridiske vurdering ligeledes irrelevant.

4. Aktivt ejerskab kontra afvikling

Under overskriften "*Salg af fossilselskaber gavner ikke miljøet og kan blive dyrt*" slår bestyrelsen endnu engang til lyd for argumentet om aktivt ejerskab.

En gennemgang af Unipensions stemmeafgivning ved de senest afholdte generalforsamlinger i BP, Chevron og Exxon Mobile, viser imidlertid, at man her har stemt helt på linje med selskabernes egne bestyrelses anbefalinger: Det vil

sige at man altovervejende har valgt at stemme *imod klimarelevante forslag* fra aktionærer (se bilag).

Det synes indlysende, at en sådan forvaltning af aktivt ejerskab ikke kan føre til resultater af afgørende betydning.

Betyrelsen har med de bestilte rapporter søgt at bevise at det vil være dyrt at følge det vedtagne generalforsamlingsforslag.

Vores påstand er, at såfremt bestyrelsen havde taget forslaget seriøst, og fået foretaget en analyse på forslagens præmisser, ville konklusionen blive en anden og for forslaget mere økonomisk gunstig.

Der er intet i det materiale bestyrelsen har fremlagt, som beviser at det vil gavne miljøet *eller* vores pensionsopsparinger at fortsætte den hidtidige kurs.

Afsluttende opsummering

Global opvarmning truer menneskelig civilisation og som verdensborgere bærer vi et medansvar for denne udvikling. Det Internationale Energi Agentur og FN's klimapanel har konkluderet at 2/3 af verdens fossile reserver ikke kan afbrændes, hvis vi vil undgå accelererende klimaforandringer.

Det er en forudsætning for at forhindre en forværring af situationen hen imod et egentligt kollaps at vi handler og tænker anderledes og nyt:

Den seneste udvikling understreger med stigende tydelighed nødvendigheden af at handle i forhold til CO2 udslip og højrisikable udvindingsprojekter.

Konklusionen på COP21, hvor målet om at holde sig under 2 graders opvarmning skærpedes til 1,5 grad, har sat kul-, olie og gasindustrien under yderligere pres.

Stadig flere af de store fonde og statslige institutioner vælger at flytte deres investeringer, samtidig med at sektoren for vedvarende energi er i voldsom vækst.

Kort sagt: Vores opfordring fra forrige års generalforsamling har ikke mistet sin aktualitet.

Bilag

Unipensions stemmeafgivning ved de senest afholdte generalforsamlinger i BP, Chevron og ExxonMobil

Som omtalt af Unipension selv i nedennævnte nyhedsfeed, har Unipension stemt for en resolution som tvinger BP til at

analysere sin forretningsmodel op mod IEAs klima-scenarier, herunder et såkaldt 450 scenarie (2-graders scenariet i populær tale): <http://www.unipension.dk/Unipension/Nyheder?NewsItem=6967cd48-7273-4dac-9e3a-39fddad4511e>

Forslaget blev stemt igennem med 98% stemmer for, blandt andet fordi BP selv bakkede forslaget op (kilde: <http://www.asyousow.org/companies/bp/>)
Efterfølgende har der imidlertid været generalforsamling i Chevron og ExxonMobil, hvor Unipension også har afgivet stemme til en række resolutioner:
<http://insideclimatenews.org/news/28052015/exxon-chevron-reject-shareholder-measures-climate-change-again>
<http://www.investorclimatedeclarations.org/updates.html>

Her var Unipensions stillingtagen til de klimarelevante resolutioner som følger:

Chevron

5) Report on lobbying payments and Policy

Her beder man om at der udarbejdes en rapport om afholdelse af omkostninger på lobbyisme og påvirkning af politikker.
Chevron bestyrelsens indstilling: Imod
Unipension stemme: **Imod**
Forslaget fik 28 % stemmer for

6) Prohibit Political Spending

Her beder man om at man undlader at betale sig til politisk indflydelse
Chevron bestyrelsens indstilling: Imod
Unipension stemme: **Imod**
Forslaget fik 4 % stemmer for

7) Increase Return of Capital to Shareholders in Light of Climate Change Risks

Her beder man om, at selskaber reducerer investeringer i højrisikable nye projekter, og i stedet udbetaler et højere afkast til aktionærene.
Chevron bestyrelsens indstilling: Imod
Unipension stemme: **Imod**
Forslaget fik 3,2 % stemmer for (kilde: <http://www.asyousow.org/companies/chevron/>)

8) Adopt quantitative GHG Goals for Products and Operations

Her beder man om at selskabet laver planer for at reducere drivhusgasudslippet for deres produkter og projekter
Chevron bestyrelsens indstilling: Imod
Unipension stemme: **For**
Forslaget fik 9 % stemmer for

9) Report on the Result of Efforts to Minimize Hydraulic Fracturing Impacts

Her beder man om at Exxon skal redegøre for effekten af de

tiltag man laver for at reducere skadevirkningerne af skifer-gas-udvinding
Chevron bestyrelsens indstilling: Imod
Unipension stemme: **Imod**
Forslaget fik 26,8 % stemmer for
(kilde: <http://www.asyousow.org/companies/chevron/>)

12) Require Director Nominee with Environmental Experience

Her beder man om at få indvalgt et medlem i direktionen som har særlig miljømæssig indsigt.
Chevron bestyrelsens indstilling: Imod
Unipension stemme: **Imod**
Forslaget fik 20 % stemmer for

ExxonMobil

6) Require Director Nominee with Environmental Experience

Her beder man om at få indvalgt et medlem i direktionen som har særlig miljømæssig indsigt.
Exxon bestyrelsens indstilling: Imod
Unipension stemme: **Imod**
Forslaget fik 21 % stemmer for

9) Report on lobbying payments and Policy

Her beder man om at der udarbejdes en rapport om afholdelse af omkostninger på lobbyisme og påvirkning af politikker.
Exxon bestyrelsens indstilling: Imod
Unipension stemme: **Imod**
Forslaget fik 21 % stemmer for

10) Adopt quantitative GHG Goals for Products and Operations

Her beder man om at selskabet laver planer for at reducere drivhusgasudslippet for deres produkter og projekter
Exxon bestyrelsens indstilling: Imod
Unipension stemme: **For**
Forslaget fik 9,6 % stemmer for.

11) Report on the Result of Efforts to Minimize Hydraulic Fracturing Impacts

Her beder man om at Exxon skal redegøre for effekten af de tiltag man laver for at reducere skadevirkningerne af skifer-gas-udvinding
Exxon bestyrelsens indstilling: Imod
Unipension stemme: **Imod**
Forslaget fik 24,9 % stemmer for (Kilde: <http://www.asyousow.org/companies/exxon-mobil/>)

Bestyrelsens kommentar

AP har aktier for 75 mio. kr. i de 200 største fossile selskaber svarende til under 1 pct. af de samlede investeringer. AP har ingen aktier i selskaber hvis primære område er kul.

Vi deler bekymringen for klimaet, og AP støtter til fulde den aftale, som blev indgået under COP21, om maksimalt 2° global opvarmning, og vi vil indrette investeringspolitikken derefter.

Vi ønsker at øge investeringerne i mere bæredygtige aktiver når relevante muligheder findes.

Bestyrelsens uddybende kommentar

AP har aktier for 75 mio. kr. i selskaber på listen over de 100 største børsnoterede kulselskaber og de 100 største børsnoterede olie/gas selskaber i verden svarende til under 1 pct. af de samlede investeringer. Største eksponering blandt selskaberne er A. P. Møller - Mærsk med 26 mio. kr.

Vi deler bekymringen for klimaet og AP støtter til fulde den globale politiske aftale, som blev indgået i Paris under COP21, om maksimalt 2 graders global opvarmning og så tæt på 1,5 grader som muligt, og vi vil indrette investeringspolitikken derefter.

Vi vil gerne redegøre for udøvelsen af vores aktive ejerskab, og vores stemmeafgivelser på generalforsamlinger kan ses på hjemmesiden.

Vi vil således gerne undersøge/redegøre for punkterne i medlemsforslaget.

Vi ønsker at øge investeringerne i mere bæredygtige aktiver, når relevante muligheder findes.

For os er handling dog ikke uden videre at sælge aktier i selskaber. Vi tror på at tage ansvaret på os og udnytte vores ejerskab til at påvirke både udvindings- og energitunge virksomheder i en mere miljørigtig retning. Vi anser det at søge indflydelse og ikke blot frasalg for at være den rette vej at gå for at sikre klimaet og for at sikre det bedst mulige afkast til medlemmerne. Frasalg vil, i overensstemmelse med det vi gør i dag, blive anvendt, hvis dialogen med selskaberne ikke giver resultater.

AP understøtter til fulde den indgående globale politiske aftale (Paris Agreement), har endda medvirket til dens tilblivelse og går i implementeringen af Paris Agreement vide-

Vi tror på at tage ansvaret på os og udnytte vores ejerskab til at påvirke både udvindings- og energitunge selskaber i en mere grøn retning. Vi anser det at søge indflydelse og ikke blot frasalg for at være den rette vej at gå for at sikre klimaet og for at sikre det bedst mulige afkast til medlemmerne.

Vi vil gerne redegøre for udøvelsen af vores aktive ejerskab og undersøge/redegøre for punkterne i forslaget.

Vi anbefaler, at forslaget vedtages.

re end ønsket af forslagsstillerne, idet andre sektorer også inddrages.

Vores arbejde på området kan deles op i et politisk og et praktisk spor.

1. Det politiske spor:

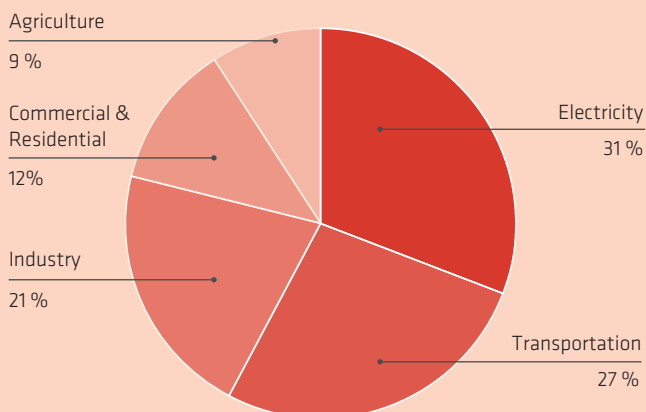
For mest effektivt at kunne påvirke selskaber via dialog, har AP som aktionær brug for regulering af virksomhedernes adfærd. Via blandt andet vores medlemskab af Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC), underskrivelse af Global Investor Statement on Climate Change siden 2010 og henvendelser til G7-landes finansministre før COP21 har vi signaleret, at verdens regeringer skal vedtage reguleringer, som giver aktionærerne stærkere legitimitet til at kræve udvikling i en bestemt retning – i dette tilfælde mod en lavere CO2-belastning.

2. Det praktiske spor:

Sideløbende med det politiske spor har administrationen, siden pensionskassen indførte "Retningslinjer for ansvarlige investeringer" i 2009, været i dialog med selskaber uanset branche om klimarelevante problemstillinger, herunder CO2 udledning. Relevansen af klimadiskussionerne er forskellig i de forskellige sektorer. Hvad angår CO2-udledning, er det energi-, transport- og landbrugssektoren, hvor relevansen er størst. Selvom Paris Agreement om 2-graders målsætningen først blev vedtaget i december 2015, har vi allerede i løbet af de seneste par år under vores dialog med selskaberne efterspurgt forretningsstrategier, der viser, hvordan selskaberne vil kunne håndtere 2-graders målsætningen. Det er ikke alle selskaber, der har været lige hurtige og lige samarbejdsvillige. Derfor er vi glade for, at vi nu har Paris Agreement, der styrker AP's muligheder for at blive skarpere i dialogen med selskaberne. Bl.a. har administrationen allerede igangsat fremsættelse af aktionærforslag til gene-

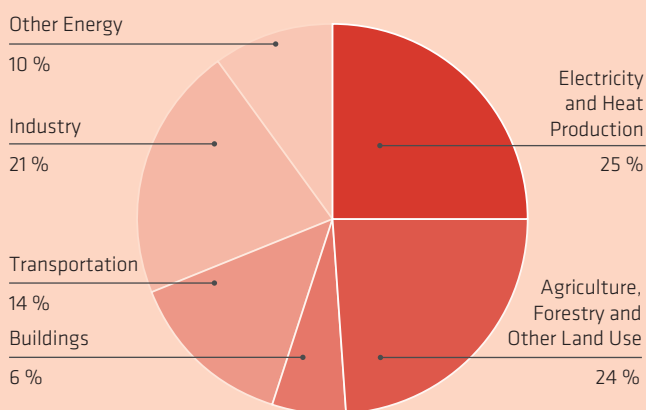
ralforsamlinger i mineselskaberne Rio Tinto og Anglo American, hvor vi kræver en forklaring på, hvordan selskaberne påtænker at håndtere klimaforandringsrisici og overholde 2-graders målsætningen.

Nedenstående figurer illustrerer kilderne til CO₂-udledning.



Inventory of U.S. Greenhouse Gas Emissions and Sinks: 1990-2013

<http://www3.epa.gov/climatechange/ghgemissions/sources/industry.html>



IPCC (2014) based on global emissions from 2010.

<http://www3.epa.gov/climatechange/ghgemissions/global.html>

Overholdelse af 2-graders målsætningen afhænger i høj grad af alles forbrugsmønstre. Som forbrugere har vi derfor alle et ansvar. Det er ikke kun energisektoren, men lige så meget transport- og landbrugssektoren, der er de største syndere. Derfor vil eksklusion af udvalgte dele af energisektoren ikke løse problemet og vil ikke resultere i, at AP opfylder en 2-graders målsætning. Vi arbejder med 2-graders målsætningen i forhold til alle relevante investeringer og ikke kun fossile.

AP udarbejder årligt en rapport om arbejdet med ansvarlige investeringer, herunder aktivt ejerskab, hvor vi vil være så åbne som muligt. I denne rapport vil vores arbejde med 2-graders målsætningen indgå.

Da vi indgår i dialog med selskaber for at opnå reelle ændringer, kan en konstruktiv dialog med selskaberne ofte kun foregå i fortrolighed, da de emner, som diskuteres, er følsomme. Vi tilstræber at offentliggøre så meget som muligt inden for disse rammer.

Derfor vil vedtagelse af forslaget som udgangspunkt ikke gøre os i stand til at offentliggøre mere detaljeret information om vores dialog med enkelte selskaber. Når det er sagt, arbejder vi dog både med selskaberne og vores eksterne leverandører på at skabe større åbenhed omkring indholdet af dialogerne. Vi har gennem de senere år arbejdet hårdt på at sætte skub i udviklingen, hvilket har resulteret i flere offentligt tilgængelige sager end tidligere. Det arbejde vil vi fortsætte med fremover, blandt andet gennem AP's aktive medlemskab af foreningen United Nations Principles for Responsible Investments (UN PRI) og Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC)

På AP's hjemmeside offentliggør vi i dag, hvordan vi har stemt på generalforsamlinger i de selskaber, vi investerer i. Herudover indeholder vores hjemmeside www.arkitektension.dk/ investering en række publikationer og statistikker, der løbende opdateres om vores arbejde med ansvarlige investeringer, herunder:

- Retningslinjer for ansvarlige investeringer
- Ansvarlige investeringer - Årlig rapport om vores arbejde med ESG (Environmental, Social and Governance)
- Annual voting and engagement report
- Quarterly engagement statistics
- Quarterly voting statistics
- Fossil Fuel Investment - A report for Unipension, Denmark (Af Martin Skancke)
- Investeringsteknisk analyse af konsekvenserne ved at sælge fossilinvesteringer
- FN's Principper for ansvarlige investeringer (UN PRI)
- Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC)

På baggrund af ovenstående anbefaler vi, at forslaget vedtages.

Forslag 7: Vedr. fossile selskaber

Stillere

Bent Hindrup Andersen, Eva Glerup Andersen, Asger Boertmann, Ella Lykke Bredsdorff, Michaela Brüel, Gitte Cassias, Jens Clemmensen, Per Frederiksen, Per Fynboe, Jeppe Gitz-Johansen, Niels Grundtvig-Poulsen, Birgitte Bøgeløv Hansen, Ebbe Harder, Karsten Jacobsen, Christian Lauritzen, Jørgen Munch, Jørn Noltenius, Birgitte Skovgaard, Gunnar Wallevik, Gerd Wiboe, Ingrid Schjødt Worm

Forslag

1. Generalforsamlingen pålægger, subsidiært opfordrer, bestyrelsen til at afvikle samtlige investeringer i fossile selskaber ved inden årsskiftet at sætte disse aktier til salg.
2. Generalforsamlingen pålægger, subsidiært opfordrer, bestyrelsen til generelt at indrette investeringspolitik-

ken, så den understøtter COP21 klimaaftalen i Paris om at global opvarmning holdes under 2° – herunder med øjeblikkelig virkning at udfase etisk uforsvarlige og økonomisk højrisikable investeringer i udvindingsprojekter fra f.eks. tjæresand, dybhavsboringer og udvinding i Arktis.

Begrundelse

- at det som følge af de seneste årtiers klimamæssige udvikling vil være etisk uforsvarligt overfor fremtidige generationer fortsat at udvinde fossile brændstoffer.
- at det som følge af den stadig stigende globale forståelse for de fossile brændstoffers skadelige virkning på klima og miljø vil kunne forudses, at aktieværdien i fossile selskaber vil falde drastisk indenfor relativ kort tid, og som følge heraf må anses som højrisikable investeringer.

Uddybende begrundelse

- at Bestyrelsen IKKE i det forløbne år har kunnet retfærdiggøre, at et aktivt ejerskab i fossile selskaber har medført ændring af disse selskabers politik med henblik på at reducere carbon risiko til at være i overensstemmelse med målsætningen om maksimalt 2° global opvarmning og så tæt på 1,5° som muligt
- at argumentation om fortsat aktivt ejerskab i fossile selskaber, set i relation til det uetiske og uforsvarlige i at investere i selskaber der skader planeten, derfor anses for irrelevant
- at beregninger, der viser faldende afkast fra fossilfri porteføljer byggende på data fra perioden 1999-2014, er forældede og derfor ikke kan lægges til grund for fremtidige afkast set i lyset af COP21 beslutningen
- at det er umuligt helt præcist at forudse, hvor hurtigt den globalt stigende bekymring for klodens tilstand vil komme til at indvirke permanent på efterspørgslen på fossile aktier, men at en sandsynligheds beregning byggende på kursbevægelser efter COP21 med al sandsynlighed vil give et billede, der viser faldende fremtidige afkast fra fossile selskaber
- at forslagsstillerne derfor anser det for mindre risikofyldt at begynde at afhænde aktierne dette år end at vente til senere med stor risiko for yderligere faldende aktieværdi, i tråd med at stadig flere af de store fonde og statslige institutioner vælger allerede nu at flytte deres investeringer
- at medlemmerne/generalforsamlingen som pensionskassens øverste myndighed overordnet må kunne forvente, at bestyrelsen det kommende år vil følge medlemmernes opfordring til at få foretaget nye beregninger fra en troværdig konsulent med udgangspunkt i, hvordan COP 21 aftalen fremover må anses at kunne påvirke fremtidige kurser på aktier i fossile selskaber som baggrund for det forsvarlige i at gennemføre frasalgs af fossile investeringer.

- at bestyrelsen anmodes om at gennemføre en urafstemning omkring medlemmernes holdning til både etiske og økonomiske aspekter vedrørende frasalg af aktier i fossile selskaber som følge af COP21 aftalens forudsigelige negative indvirkning på fremtidige kurser på aktier i fossile selskaber.
- at det i øvrigt bør påpeges, at det vil være uetisk, hvis AP-medlemmer ufrivilligt må medvirke til handlinger, som pågældende medlemmer ikke kan stå inde for i relation til det ansvar, som ethvert miljøbevidst menneske har overfor planeten, klimaet og miljøet generelt.

Bestyrelsens kommentar

AP har aktier for 75 mio. kr. i de 200 største fossile selskaber svarende til under 1 pct. af de samlede investeringer. AP har ingen aktier i selskaber hvis primære forretningsområde er kul.

Vi deler bekymringen for klimaet, og AP støtter til fulde den aftale, som blev indgået under COP21, om maksimalt 2° global opvarmning og så tæt på 1,5° som muligt, og vi vil indrette investeringspolitikken derefter.

For os er handling dog ikke uden videre at sælge aktier i selskaber, som så bare bliver købt af andre. Vi tror på at tage

Bestyrelsens uddybende kommentar

AP har aktier for 75 mio. kr. i selskaber på listen over de 100 største børsnoterede kulselskaber og de 100 største børsnoterede olie/gas selskaber i verden svarende til under 1 pct. af de samlede investeringer. Største eksponering blandt selskaberne er A. P. Møller - Mærsk med 26 mio. kr.

Vi deler bekymringen for klimaet og AP støtter til fulde den aftale, som blev indgået i Paris under COP21, om maksimalt 2 graders global opvarmning og så tæt på 1,5 grader som muligt, og vi vil indrette investeringspolitikken derefter.

For os er handling dog ikke uden videre at sælge aktier i selskaber, som så bare bliver købt af andre. Vi tror på at tage ansvaret på os og udnytte vores ejerskab til at påvirke både udvindings- og energitunge selskaber i en mere miljørigtig retning. Vi anser det at søge indflydelse og ikke blot frasalg for at være den rette vej for at sikre klimaet, den grønne omstilling og det bedst mulige afkast til medlemmerne. Frasalg vil i overensstemmelse med det, vi gør i dag blive anvendt, hvis dialogen med selskaberne ikke giver resultater.

AP understøtter til fulde den indgående globale politiske aftale (Paris Agreement), har endda medvirket til dens tilblivelse og går i implementeringen af Paris Agreement videre end ønsket af forslagsstillerne, idet andre sektorer også inddrages.

ansvaret på os og udnytte vores ejerskab til at påvirke både udvindings- og energitunge selskaber i en mere miljørigtig retning. Vi anser det at søge indflydelse og ikke blot frasalg for at være den rette vej at gå for at sikre klimaet, den grønne omstilling og for at sikre det bedst mulige afkast til medlemmerne.

Ifølge lovgivningen er det bestyrelsens ansvar at fastlægge investeringsstrategien, og ansvaret kan derfor ikke overgives til generalforsamlingen.

Vi anbefaler, at forslaget ikke vedtages.

Vores arbejde på området kan deles op i et politisk og et praktisk spor.

Det politiske spor:

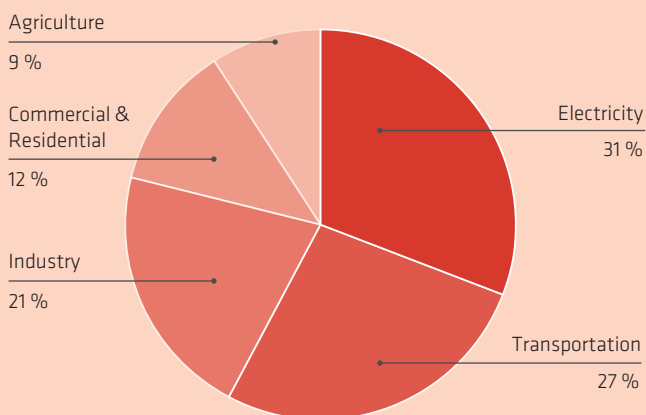
For mest effektivt at kunne påvirke selskaber via dialog, har AP som aktionær brug for regulering af virksomhedernes adfærd. Via blandt andet vores medlemskab af Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC), underskrivelse af Global Investor Statement on Climate Change siden 2010 og henvendelser til G7-landes finansministre før COP21 har vi signaleret, at verdens regeringer skal vedtage reguleringer, som giver aktionærerne stærkere legitimitet til at kræve udvikling i en bestemt retning – i dette tilfælde mod en lavere CO2-belastning.

Det praktiske spor:

Sideløbende med det politiske spor har administrationen, siden pensionskassen indførte "Retningslinjer for ansvarlige investeringer" i 2009, været i dialog med selskaber uanset branche om klimarelevante problemstillinger, herunder CO2 udledning. Relevansen af klimadiskussionerne er forskellig i de forskellige sektorer. Hvad angår CO2-udledning, er det energi-, transport- og landbrugssektoren, hvor relevansen er størst. Selvom Paris Agreement om 2-graders målsætningen først blev vedtaget i december 2015, har vi allerede i løbet af de seneste par år under vores dialoger med selskaberne efterspurgt forretningsstrategier, der viser, hvordan

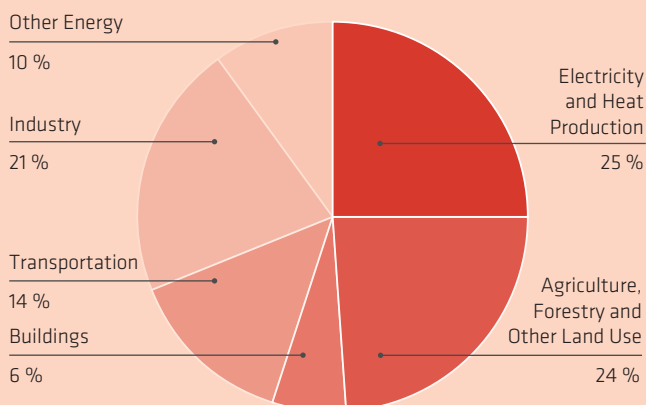
selskaberne vil kunne håndtere 2-graders målsætningen. Det er ikke alle selskaber, der har været lige hurtige og lige samarbejdsvillige. Derfor er vi glade for, at vi nu har Paris Agreement, der styrker AP's muligheder for at blive skarpere i dialogen med selskaberne. Bl.a. har administrationen allerede igangsat fremsættelse af aktionærforslag til generalforsamlinger i mineselskaberne Rio Tinto og Anglo American, hvor vi kræver en forklaring fra selskaberne på, hvordan de påtænker at håndtere klimaforandringsrisici og overholde 2-graders målsætningen.

Nedenstående figurer illustrerer kilderne til CO₂-udledning.



Inventory of U.S. Greenhouse Gas Emissions and Sinks: 1990-2013

<http://www3.epa.gov/climatechange/ghgemissions/sources/industry.html>



IPCC (2014) based on global emissions from 2010.

<http://www3.epa.gov/climatechange/ghgemissions/global.html>

Forslaget lægger op til, at eksklusion af bestemte dele af energisektoren er nødvendig for at AP opfylder 2-graders målsætningen i sin portefølje. Overholdelse af 2-graders målsætningen afhænger i høj grad af alles forbrugsmønstre. Som forbrugere har vi derfor alle et ansvar. Det er ikke kun energisektoren, men lige så meget transport- og landbrugssektoren, der er de største syndere. Derfor vil eksklusion af

udvalgte dele af energisektoren ikke løse problemet, og ikke gøre, at AP har opfyldt en 2-graders målsætning. Vi arbejder med 2-graders målsætningen i forhold til alle relevante investeringer og ikke kun fossile.

Der opfordres til udfasning af "etisk uansvarlige investeringer". AP har ingen retningslinjer for etiske investeringer – AP har retningslinjer for ansvarlige investeringer. Forskellen ligger i, at etiske retningslinjer bygger på subjektive kriterier. Etik handler om moral, om hvad der er godt og dårligt eller med andre ord – hvad vi kan lide eller ikke lide.

Vurderingen af, om en investering er ansvarlig, bygger på objektive kriterier og globalt vedtagne retningslinjer og internationale konventioner, der er ens for alle på tværs af selskaber, sektorer og geografiske områder. Vurderingen af, hvilke selskaber, der overtræder retningslinjerne, afhænger ikke af, om vi kan lide dem eller ej, men hvorvidt objektivt fastsatte kriterier er overholdt.

Der er ikke bevis for en systematisk fejlprissætning af alle aktiver relateret til fossile brændsler i markederne, og det er en fundamental forudsætning inden for alle forretningsområder, at der løbende sker en udvikling, hvor en given forretningsmodel risikerer at blive udkonkurreret. Det kan ske af teknologiske, regulatoriske eller politiske årsager. For en aktiv investor er en sådan udvikling en naturlig del af evalueringen af hver enkelt virksomhed, og de fremadrettede afkastforventninger til energirelaterede aktiver vil også påvirkes af den løbende udvikling i den globale klimapolitik og de deraf følgende forventede regulatoriske rammebetingelser.

AP's generelle tilgang er, at for en langsigtet investor indgår klimarelaterede udfordringer som en integreret del af et dynamisk risikobillede. Porteføljens positionering afspejler dette, og eksponeringen mod fossile brændsler er på nuværende tidspunkt begrænset på baggrund af de investeringsmæssige betingelser, der er inden for området i øjeblikket.

Ifølge lovgivningen er det bestyrelsens ansvar at fastlægge investeringsstrategien, og ansvaret kan derfor ikke overgives til generalforsamlingen.

Bestyrelsen skal i øvrigt bemærke, at det iht. lovgivningen og vedtægterne ikke er muligt at sende medlemsforslaget til urafstemning.

Vi anbefaler, at forslaget ikke vedtages.

Vedtægten

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
	<p>§ 14. ELEKTRONISK KOMMUNIKATION</p> <p>Stk. 1. Pensionskassen kan anvende elektronisk dokumentudveksling samt elektronisk post i kommunikation mellem pensionskassen og medlemmerne vedrørende alle meddelelser og dokumenter. Dette omfatter indkaldelse af medlemmerne til ordinær og ekstraordinær generalforsamling med bilag, herunder dagsorden, de fuldstændige forslag til vedtægtsændringer, årsrapport, lønpolitik m.v. samt øvrige generelle oplysninger fra pensionskassen til medlemmerne samt valgkort i forbindelse med urafstemning. Pensionskassen kan altid benytte almindelig brevpost som alternativ til elektronisk kommunikation.</p> <p>Stk. 2. Oplysning om kravene til de anvendte systemer og om fremgangsmåden ved elektronisk kommunikation kan fås ved henvendelse til pensionskassen.</p> <p>Stk. 3. Materialet omfattet af stk. 1, 2. pkt., offentliggøres desuden på pensionskassens hjemmeside.</p> <p>Stk. 4. Medlemmet kan på anmodning få fremsendt alle meddelelser og dokumenter som brevpost. Hvis et medlem har beskyttet eller hemmelig adresse, som ikke er oplyst til pensionskassen, kan pensionskassen ikke sende alle meddelelser og dokumenter som brevpost.</p>	<p>Det foreslås, at alle meddelelser og dokumenter til generalforsamling samt urafstemning kan sendes som elektronisk post. Dette omfatter fx indkaldelse med bilag til ordinær og ekstraordinær generalforsamling samt valgkort i forbindelse med urafstemning. Materialet vil som udgangspunkt blive sendt via en digital postkasse eller lignende medie.</p> <p>Materialet vedrørende generalforsamling og urafstemning offentliggøres endvidere på pensionskassens hjemmeside i overensstemmelse med praksis og sendes på anmodning med almindelig brevpost til medlemmet.</p> <p>Medlemmer kan få oplysning om kravene til de anvendte systemer og om fremgangsmåden ved elektronisk kommunikation ved henvendelse til pensionskassen.</p> <p>Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 1.</p>
§§ 14 – 26	§§ 15 – 27	Da der kommer nyt § 14, bliver nuværende §§ 14-26 til nye §§ 15-27

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
§ 26. IKRAFTTRÆDELSES- BESTEMMELSER	§ 27. IKRAFTTRÆDELSES- BESTEMMELSER	
<p>Stk. 1. Denne vedtægt trådte i kraft den 1. oktober 1983. Vedtægten blev senest ændret på generalforsamlingen den 14. april 2015 med ikrafttræden fra vedtagelsen.</p>	<p>Stk. 1. Denne vedtægt trådte i kraft den 1. oktober 1983. Vedtægten blev senest ændret på generalforsamlingen den 5. april 2016 med ikrafttræden fra vedtagelsen.</p>	<p>Ændringerne i vedtægten træder i kraft fra vedtagelsen på generalforsamlingen.</p>

Pensionsregulativ for den fleksible pensionsordning

§ 1. OPTAGELSE OG GENOPTAGELSE [Udgår]

Som konsekvens af de nye optagelsesregler for nye medlemmer, er der ikke længere behov for nuværende § 1, der derfor udgår.

Stk. 1. Kollektive ordninger

Et medlem optages uden afgivelse af helbredsoplysninger - jf. karenstiden i stk. 4 - når optagelsen sker efter en kollektiv overenskomst, aftale eller lignende med pligtige indbetalinger mellem en forhandlingsberettiget organisation, der er nævnt i vedtægten, og en offentlig eller privat arbejdsgiver. For medlemmer optaget efter vedtægternes § 3, stk. 1, c (virksomhedsordninger) fastsætter bestyrelsen nærmere regler.

Stk. 2. Øvrige ordninger (individuelle medlemskaber)

Øvrige medlemmer skal afgive helbredsoplysninger efter retningslinjer fastsat af bestyrelsen.

Stk. 3. Aldersgrænser, særlige hensyn

Et medlem, der ved optagelsen har nået den i lovgivningen fastsatte aldersgrænse for udbetaling af skattebegünstigede pensionsordninger, og medlemmer, hvor der er taget særlige hensyn til medlemmets helbredsmæssige og sociale forhold, optages i pensionskassens opsparringsafdeling.

Stk. 4. Karenstid, formindskede pensioner

Et medlem optaget efter stk. 1, der dør eller bliver invalid inden 2 år efter optagelsen, stilles som om optagelsen var sket med formindskede pensioner, hvis det godtgøres, at medlemmets død eller invaliditet skyldes en allerede ved optagelsen indtruffet sygdom eller invaliditet. Bestyrelsen fastsætter nærmere retningslinjer herfor.

(fortsættes næste side)

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
<p>Afbrydes en pligtig bidragsbetaling inden udløbet af denne 2-års karenstid, indtræder en ny karenstid på 2 år, når bidragsbetalingen genoptages.</p>		
<p>Bestyrelsen kan fastsætte regler, hvor efter et medlem optaget efter stk. 1 mod aflevering af tilfredsstillende helbredsoplysninger, kan frigøre sig fra karenstiden. Kan medlemmet ikke aflevere tilfredsstillende helbredsoplysninger, optages medlemmet med formindskede pensioner.</p>		
<p>Stk. 5. Opsparingsafdelingen</p>		
<p>Et medlem optaget efter stk. 1, der varigt har mistet mindst halvdelen af erhvervsevnen på optagelsestidspunktet, optages i opsparingsafdelingen. Et medlem optaget efter stk. 2, der efter en helbredsbedømmelse ikke kan opnå normale vilkår, optages også i opsparingsafdelingen.</p>		
<p>Stk. 6. Genoptagelse af bidragsbetaling</p>		
<p>Genoptager et hvilende medlem bidragsbetalingen, finder reglerne om optagelse anvendelse.</p>		
<p>Stk. 7. Omfattede medlemmer</p>		
<p>Denne bestemmelse gælder for medlemmer optaget før en af bestyrelsen fastsat dato.</p>		
§ 1A. OPTAGELSE OG GENOPTAGELSE	§ 1. OPTAGELSE OG GENOPTAGELSE	§ 1A bliver til ny § 1.
<p>Stk. 1. Obligatoriske ordninger</p>	<p>Stk. 1. Obligatoriske ordninger</p>	
<p>Et medlem, der optages efter en kollektiv overenskomst, aftale og lignende med pligt til medlemskab af pensionskassen, optages uden afgivelse af helbredsoplysninger og med 6 måneders karens efter stk. 4.</p>	<p>Et medlem, der optages efter en kollektiv overenskomst, aftale og lignende med pligt til medlemskab af pensionskassen, optages uden afgivelse af helbredsoplysninger og med 6 måneders karens efter stk. 4.</p>	
	<p><i>(fortsættes næste side)</i></p>	

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
	<p>For medlemmer, optaget før en af bestyrelsen fastsat dato, som på datoen har mere end 6 måneders karens tilbage, afkortes denne karens dog til 6 måneder fra datoen.</p> <p>For medlemmer optaget efter vedtægternes § 3, stk. 1, c (virksomhedsordninger) fastsætter bestyrelsen nærmere regler.</p>	<p>Der indføres en overgangsregel for medlemmer optaget før de nye optagelsesregler træder i kraft, men som på den dato endnu ikke har udstået karensen.</p> <p>Obligatoriske medlemmer optaget med 2 års karens, der bliver omfattet af overgangsreglen vil kunne få de nye og lempeligere optagelsesregler.</p> <p>Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordens pkt. 4, forslag 2.</p> <p>Den nuværende bemyndigelse til bestyrelsen for medlemmer optaget efter en virksomhedsordning, fortsætter.</p>
<p>Stk. 2. Frivillige ordninger</p> <p>Et medlem, der ved optagelsen i pensionsordningen er i et ansættelsesforhold uden pligt til medlemskab af pensionskassen, hvor pensionsbidraget indbetales af arbejdsgiver, optages uden afgivelse af helbredsoplysninger og med 24 måneders karens efter stk. 4.</p>	<p>Stk. 2. Frivillige ordninger</p> <p>Et medlem, der ved optagelsen i pensionsordningen er i et ansættelsesforhold uden pligt til medlemskab af pensionskassen, hvor pensionsbidraget indbetales af arbejdsgiver, optages uden afgivelse af helbredsoplysninger og med 24 måneders karens efter stk. 4.</p>	<p>Stk. 2-6 er kun relevant for nye medlemmer optaget efter en af bestyrelsen fastsat dato (forventeligt 1. januar 2017) og blev allerede vedtaget på generalforsamlingen i 2015.</p>
<p>Stk. 3. Øvrige ordninger</p> <p>Øvrige medlemmer skal afgive helbredsoplysninger ved optagelsen efter retningslinjer fastsat af bestyrelsen.</p>	<p>Stk. 3. Øvrige ordninger</p> <p>Øvrige medlemmer skal afgive helbredsoplysninger ved optagelsen efter retningslinjer fastsat af bestyrelsen.</p>	
<p>Stk. 4. Karens, nedsatte pensioner</p> <p>Pensionsordninger efter stk. 1 og 2 er oprettet med karens. Karens kan blive gjort gældende, hvis en i øvrigt dækningsberettiget skade indtræder på et tidspunkt, hvor der er indbetalt mindre end 6 måneders pensionsbidrag efter oprettelsen af pensionsordningen (for pensionsordninger efter stk. 1) eller mindre end 24 måneders pensionsbidrag efter oprettelsen af pensionsordningen (for pensionsordninger efter stk. 2).</p>	<p>Stk. 4. Karens, nedsatte pensioner</p> <p>Pensionsordninger efter stk. 1 og 2 er oprettet med karens. Karens kan blive gjort gældende, hvis en i øvrigt dækningsberettiget skade indtræder på et tidspunkt, hvor der er indbetalt mindre end 6 måneders pensionsbidrag efter oprettelsen af pensionsordningen (for pensionsordninger efter stk. 1) eller mindre end 24 måneders pensionsbidrag efter oprettelsen af pensionsordningen (for pensionsordninger efter stk. 2).</p>	

(fortsættes næste side)

(fortsættes næste side)

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
<p>Karensen medfører, at medlemmet har nedsatte dækninger ved død eller erhvervsudygtighed, jf. §§ 10-14, hvis tilkendelsen skyldes en før optagelsen indtrådt ulykke eller sygdom. Bestyrelsen fastsætter nærmere retningslinjer for nedsættelsen af dækninger.</p>	<p>Karensen medfører, at medlemmet har nedsatte dækninger ved død eller erhvervsudygtighed, jf. §§ 10-14, hvis tilkendelsen skyldes en før optagelsen indtrådt ulykke eller sygdom. Bestyrelsen fastsætter nærmere retningslinjer for nedsættelsen af dækninger.</p>	
<p>Bestyrelsen kan fastsætte regler, hvor efter medlemmer optaget efter stk. 1 eller 2 mod afgivelse af helbredsoplysninger kan frigøre sig for karenstiden. Kan medlemmet ikke afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger, optages medlemmet med nedsatte pensioner.</p>	<p>Bestyrelsen kan fastsætte regler, hvor efter medlemmer optaget efter stk. 1 eller 2 mod afgivelse af helbredsoplysninger kan frigøre sig for karenstiden. Kan medlemmet ikke afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger, optages medlemmet med nedsatte pensioner.</p>	
<p>Stk. 5. Opsparingsafdelingen</p>	<p>Stk. 5. Opsparingsafdelingen</p>	
<p>Følgende medlemmer optages i opsparingsafdelingen:</p>	<p>Følgende medlemmer optages i opsparingsafdelingen:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • medlemmer optaget efter stk. 1 eller 2, der har mistet mindst halvdelen af erhvervsevnen på optagelsestidspunktet. • medlemmer, der ved optagelsen er ansat i fleksjob eller andre stillinger, hvor der med baggrund i helbreds-mæssige forhold enten direkte eller indirekte ydes offentlige tilskud, og • medlemmer efter stk. 3, der efter helbredsbedømmelse ikke kan optages på normale vilkår. 	<ul style="list-style-type: none"> • medlemmer optaget efter stk. 1 eller 2, der har mistet mindst halvdelen af erhvervsevnen på optagelsestidspunktet. • medlemmer, der ved optagelsen er ansat i fleksjob eller andre stillinger, hvor der med baggrund i helbreds-mæssige forhold enten direkte eller indirekte ydes offentlige tilskud, og • medlemmer efter stk. 3, der efter helbredsbedømmelse ikke kan optages på normale vilkår. 	
<p>Disse medlemmer kan ved afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger på et senere tidspunkt overflyttes til dækning på normale vilkår.</p>	<p>Disse medlemmer kan ved afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger på et senere tidspunkt overflyttes til dækning på normale vilkår.</p>	
<p>Medlemmer, der ved optagelsen har nået den i lovgivningen fastsatte aldersgrænse for udbetaling af skattebegunstigede pensionsordninger, optages også i opsparingsafdelingen.</p>	<p>Medlemmer, der ved optagelsen har nået den i lovgivningen fastsatte aldersgrænse for udbetaling af skattebegunstigede pensionsordninger, optages også i opsparingsafdelingen.</p>	
<p>Hvis pensionskassen først bliver bekendt med forholdene på et senere</p>	<p>Hvis pensionskassen først bliver bekendt med forholdene på et senere</p>	
<p><i>(fortsættes næste side)</i></p>	<p><i>(fortsættes næste side)</i></p>	

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
tidspunkt, kan medlemmet overflyttes til opsparingsafdelingen med tilbagevirkende kraft fra optagelsestidspunktet.	tidspunkt, kan medlemmet overflyttes til opsparingsafdelingen med tilbagevirkende kraft fra optagelsestidspunktet.	
Stk. 6. Genoptagelse af bidragsbetaling Genoptager et hvilende medlem bidragsbetalingen, finder stk. 1-5 tilsvarende anvendelse.	Stk. 6. Genoptagelse af bidragsbetaling Genoptager et hvilende medlem bidragsbetalingen, finder stk. 1-5 tilsvarende anvendelse.	
Stk. 7. Omfattede medlemmer Denne bestemmelse gælder for medlemmer optaget efter en af bestyrelsen fastsat dato.	[Udgår]	Nuværende § 1A, stk. 7 udgår.
§ 5. PENSIONSBI DRAG	§ 5. PENSIONSBI DRAG	
Stk. 1. Bidrag efter overenskomst, aftale eller lignende Pensionsbidrag, som indbetales i overensstemmelse med kollektiv overenskomst, aftale eller lignende, anvendes til ydelser, som opfylder kravene heri.	Stk. 1. Bidrag efter overenskomst, aftale eller lignende Pensionsbidrag, som indbetales i overensstemmelse med kollektiv overenskomst, aftale eller lignende, anvendes til ydelser, som opfylder kravene heri.	
Bidragsstigninger fra pensionerede medlemmer indbetales til opsparingsafdelingen.	Bidragsstigninger for medlemmer, der er pensionerede i henhold til § 9 om alderspension eller har opnået ret til pension efter § 10 om invalidepension, indbetales til opsparingsafdelingen.	Som følge af de præciserede regler for opnåelse af ret til invalidepension (skadestidspunktet) i ny § 10, jf. nedenfor, præciseres det, at bidragsstigninger der indbetales efter medlemmet har opnået ret til invalidepension (skadestidspunktet), samt medlemmer der modtager alderspension, indbetales til opsparingsafdelingen. Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 3.
Stk. 2. Øvrige bidrag For pensionsbidrag indbetalt efter individuel ansættelsesaftale eller af medlemmet selv, kan bestyrelsen fastsætte nærmere regler.	Stk. 2. Øvrige bidrag For pensionsbidrag indbetalt efter individuel ansættelsesaftale eller af medlemmet selv, kan bestyrelsen fastsætte nærmere regler.	

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
<p>Stk. 3. Forfald</p> <p>Pensionsbidrag forfalder månedsvi- bagud. Ved indbetaling efter forfalds- tidspunktet kan bestyrelsen fastsætte en morarente.</p>	<p>Stk. 3. Forfald</p> <p>Pensionsbidrag forfalder månedsvi- bagud. Ved indbetaling efter forfalds- tidspunktet kan bestyrelsen fastsætte en morarente.</p>	
<p>§ 6. OPHØR AF BIDRAGSBETALING</p>		<p>Det foreslås, at ændre pensionsregulati- vets § 6, stk. 1, således at kravet om, at der er dækning for risiko og administra- tion mv. i medlemmets egen opsparing, bortfalder.</p>
<p>Stk. 1. Bidragsfri dækning</p> <p>Ophører eller nedsættes pensionsbidra- get, uden at medlemmet er berettiget til dækning ved invaliditet eller bidrags- fritagelse, har medlemmet mulighed for at overgå til bidragsfri dækning.</p>	<p>Stk. 1. Bidragsfri dækning</p> <p>Ophører eller nedsættes pensionsbi- draget, uden at medlemmet er gået på pension (delpension undtaget), er beret- tiget til dækning ved invaliditet eller bi- dragsfritagelse, har medlemmet mulig- hed for at overgå til bidragsfri dækning.</p>	<p>Præcisering af, at der ikke kan gives bi- dragsfri dækning samtidig med udbeta- ling af pension.</p>
<p>Bidragsfri dækning forudsætter, at medlemmet har været bidragsbetalen- de uafbrudt i 6 måneder inden. Herved vil medlemmets pension være på det hidtidige niveau i indtil 12 måneder, dog kun så længe der er dækning for risiko og administration, mv. i medlemmets egen opsparing.</p>	<p>Bidragsfri dækning forudsætter, at medlemmet har været bidragsbetalen- de uafbrudt i 6 måneder inden pensi- onsbidraget ophører eller nedsættes. Medlemmets pension vil være på det hidtidige niveau i indtil 12 måneder, dog længst til udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 67 år.</p>	<p>Der er tale om en præcisering af be- stemmelsen.</p> <p>Tidspunktet, hvortil der senest kan op- nås bidragsfri dækning, præciseres (hvis dækningen og ret til bidragsfritagelse bortfalder før 67. år, bortfalder bidragsfri dækning også).</p>
<p>Fristen på 12 måneder kan forlænges efter regler fastsat af bestyrelsen. Medlemmet kan også vælge at forkorte fristen eller vælge at overgå til hvilende medlemskab inden udløbet af den bi- dragsfri dækningsperiode. Bestyrelsen fastsætter nærmere regler for bidrags- fri dækning.</p>	<p>Fristen på 12 måneder kan forlænges efter regler fastsat af bestyrelsen, dog kun så længe der er dækning for risiko og administration mv. i medlemmets egen opsparing. Medlemmet kan også vælge at forkorte fristen eller vælge at overgå til hvilende medlemskab inden udløbet af den bidragsfri dækningspe- riode. Bestyrelsen fastsætter nærmere regler for bidragsfri dækning.</p>	<p>Der er tale om en konsekvensrettelse af ovennævnte forslag, hvorefter det præ- ciseres, at kravet om, at opsparingen skal dække for risiko og administration ved forlængelse af bidragsfri dækning ud over de første 12 måneder, fasthol- des.</p> <p>Der henvises i øvrigt til de generelle be- mærkninger til dagsordens pkt. 4, for- slag 4.</p>
<p>§ 7. BIDRAGSFRTAGELSE</p>		<p>[Udgår]</p> <p>Nuværende § 7 udgår og erstattes af nu- værende § 7A med ændringer, der bliver ny § 7.</p>
<p>Stk. 1. Bidragsfritagelse ved invalide- pension</p> <p>Et medlem, der tilkendes invalidepensi-</p>		<p>Se bemærkningerne til nuværende § 7A nedenfor.</p>

(fortsættes næste side)

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
<p>on efter § 10, er berettiget til bidragsfritagelse. Hvis medlemmet tilkendes halv invalidepension, er der ret til halv bidragsfritagelse. Bortfalder retten til invalidepension bortfalder samtidig retten til bidragsfritagelse.</p>		
<p>Stk. 2. Midlertidig bidragsfritagelse</p>		
<p>Et medlem er berettiget til midlertidig bidragsfritagelse efter regler fastsat af bestyrelsen, såfremt erhvervsevnen er nedsat med mindst 2/3 eller tilstrækkeligt til, at medlemmet ikke kan bestride sit hidtidige erhverv, og nedsættelsen har varet i mindst 3 måneder uafbrudt.</p>		
<p>Stk. 3. Dækning</p>		
<p>Så længe bidragsfritagelse er i kraft, er medlemmet pensionsdækket, som om pensionsbidrag fortsat blev indbetalt.</p>		
<p>Stk. 4. Omfattede medlemmer</p>		
<p>Denne bestemmelse gælder for medlemmer optaget før en af bestyrelsen fastsat dato.</p>		
§ 7A. BIDRAGSFRTAGELSE	§ 7. BIDRAGSFRTAGELSE	<p>Nuværende § 7A bliver til ny § 7 og gældende for alle medlemmer.</p>
<p>Stk. 1. Bidragsfritagelse ved invalidepension</p>	<p>Stk. 1. Bidragsfritagelse ved invalidepension</p>	<p>Nedenfor gennemgås ændringerne i forhold til nuværende § 7 der er gældende for nuværende medlemmer.</p>
<p>Et medlem, der tilkendes invalidepension efter § 10A, er berettiget til bidragsfritagelse. Hvis medlemmet tilkendes halv invalidepension, er der ret til halv bidragsfritagelse. Bortfalder retten til invalidepension bortfalder samtidig retten til bidragsfritagelse.</p>	<p>Et medlem, der tilkendes invalidepension efter § 10, er berettiget til bidragsfritagelse. Hvis medlemmet tilkendes halv invalidepension, er der ret til halv bidragsfritagelse. Bortfalder retten til invalidepension bortfalder samtidig retten til bidragsfritagelse.</p>	<p>Stk. 1 er uændret i forhold til nuværende § 7, stk. 1.</p>
		<p>Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordens pkt. 4, forslag 3.</p>
<p>Stk. 2. Midlertidig bidragsfritagelse</p>	<p>Stk. 2. Midlertidig bidragsfritagelse</p>	<p>Mulighederne for tilkendelse af midlertidig bidragsfritagelse ændres.</p>
<p>Et medlem er berettiget til midlertidig bidragsfritagelse, når erhvervsevnen er nedsat til halvdelen eller mindre af fuld (fortsættes næste side)</p>	<p>Et medlem er berettiget til midlertidig bidragsfritagelse, når erhvervsevnen er nedsat til halvdelen eller mindre af fuld (fortsættes næste side)</p>	<p>Ændringerne betyder, at medlemmer kan tilkendes midlertidig bidragsfritagelse (fortsættes næste side)</p>

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
erhvervsevne, men medlemmet ikke er berettiget til invalidepension efter § 10A, fordi der ikke er en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.	erhvervsevne, men medlemmet ikke er berettiget til invalidepension efter § 10, fordi der ikke er en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.	gelse i 3-12 måneder, hvis medlemmets erhvervsevne er nedsat med mindst halvdelen, men der ikke er en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.
Der ydes hel eller delvis bidragsfritagelse efter regler fastsat af bestyrelsen, når erhvervsevnenedsættelsen har været uafbrudt i 3 måneder. Bidragsfritagelsen sker med virkning fra tidspunktet for erhvervsevnetabets indtræden, dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.	Der ydes hel eller delvis bidragsfritagelse efter regler fastsat af bestyrelsen, når erhvervsevnenedsættelsen har været uafbrudt i 3 måneder. Bidragsfritagelsen sker med virkning fra tidspunktet for erhvervsevnetabets indtræden, dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.	Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordens pkt. 4, forslag 3.
Stk. 3. Dækning	Stk. 3. Dækning	Stk. 3 er uændret i forhold til nuværende § 7, stk. 3.
Så længe bidragsfritagelse er i kraft, er medlemmet pensionsdækket, som om pensionsbidrag fortsat blev indbetalt.	Så længe bidragsfritagelse er i kraft, er medlemmet pensionsdækket, som om pensionsbidrag fortsat blev indbetalt.	
Stk. 4. Omfattede medlemmer	[Udgår]	Stk. 4 udgår som konsekvens af, at den nye bestemmelse er gældende for alle medlemmer.
Denne bestemmelse gælder for medlemmer optaget efter en af bestyrelsen fastsat dato.		
§ 10. INVALIDEPENSION	[Udgår]	Nuværende § 10 udgår og erstattes af nuværende § 10A med ændringer, der bliver ny § 10.
Stk. 1. Retten til invalidepension		
Nedsættes medlemmets erhvervsevne varigt med mindst 2/3 inden det fyldte 67. år, har medlemmet ret til invalidepension. Retten indtræder den 1. i måneden efter, at den varige erhvervsevnenedsættelse er konstateret, dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.		Se bemærkningerne til nuværende § 10A nedenfor.
Nedsættes medlemmets erhvervsevne varigt med mindst halvdelen og op til 2/3 inden det fyldte 60. år, har medlemmet i stedet ret til halv invalidepension. Ansøgning skal være sket inden det fyldte 60. år.		

(fortsættes næste side)

Nuværende regler

Retten til invalidepension henholdsvis halv invalidepension ophører ved det fyldte 67. år, eller når medlemmets erhvervsevne ikke mere skønnes nedsat med mindst 2/3 henholdsvis halvdelen af den fulde erhvervsevne.

Retten til invalidepension opnås ikke efter det tidspunkt, hvor medlemmet er overgået til alderspension.

Medlemmet er pligtig til at oplyse sine indtægtsforhold til pensionskassen.

Forslag til nye regler**Særlige bemærkninger****Stk. 2. Modregning**

Der modregnes i den udbetalte invalidepension, således at invalidepensionen nedsættes med 50 øre for hver krone, medlemmet oppebærer i indtægt, der overstiger 50.000 kr. årligt (indeksreguleret).

Ved udbetaling af halv invalidepension modregnes der således, at invalidepensionen nedsættes med 25 øre for hver krone, medlemmet oppebærer i indtægt, der overstiger 100.000 kr. årligt (indeksreguleret).

Der modregnes i indtægt som medlemmet oppebærer for arbejde, herunder lønindkomst, indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, honorarer, offentligt løntilskud til stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold ydes tilskud (fx fleksjob) og anden arbejdsindtægt.

Der modregnes for al arbejdsindtægt, både indtægt der oppebæres i og uden for medlemmets hidtidige fag/erhverv.

Der modregnes ikke for kapitalindkomst, sociale ydelser, private pensioner eller andre beløb, der ikke er arbejdsindtægt.

Medlemmet har pligt til på forespørgsel

(fortsættes næste side)

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
<p>at oplyse sine indtægtsforhold til pensionskassen.</p>	<p>Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.</p>	
<p>Stk. 3. Bedømmelse af erhvervsevne</p>	<p>Foringelsen af erhvervsevnen bedømmes efter retningslinjer fastsat af pensionskassens bestyrelse. I vurderingen indgår helbredsforholdene og medlemmets indtjeningsevne set i relation til det for tilsvarende medlemmer normale. I bedømmelsen indgår udtalelser fra de af bestyrelsen indhentede lægeerklæringer. Pensionskassen betaler omkostningerne hertil.</p>	
<p>Stk. 4. Midlertidig invalidepension</p>	<p>Midlertidig invalidepension kan tilkendes i tilfælde, hvor erhvervsevnen på tilkendelsestidspunktet er nedsat med mindst 2/3 - eller for halv invalidepension halvdelen - af den fulde erhvervsevne, når det er uvist, om tilstanden vil være varig. Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.</p>	
<p>Stk. 5. Valg af invalidepension</p>	<p>Et medlem optages med ret til invalidepension efter regler fastsat af bestyrelsen. Valg af invalidepension sker efter regler fastsat af bestyrelsen.</p>	
<p>Stk. 6. Overgangsregel</p>	<p>For medlemmer optaget før 1. januar 2010 skal erhvervsevnenedsættelsen i stk. 1 være indtruffet inden det fyldte 60. år og opnås kun ved nedsat erhvervsevne med mindst 2/3. Retten til invalidepension ophører endvidere ved det fyldte 65. år. Medlemmet kan dog vælge at gøre brug af valgmulighederne i stk. 5.</p>	

(fortsættes næste side)

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
§ 10A. INVALIDEPENSION	§ 10. INVALIDEPENSION	Nuværende § 10A bliver til ny § 10 og gældende for alle medlemmer.
Stk. 1. Retten til invalidepension	Stk. 1. Retten til invalidepension	Nedenfor gennemgås ændringerne i forhold til nuværende § 10 der er gældende for nuværende medlemmer.
Et medlem har ret til invalidepension, hvis medlemmets erhvervsevne efter optagelsen i pensionskassen og inden folkepensionsalderen på grund af ulykke eller sygdom nedsættes midlertidigt, længerevarende eller varigt med mindst 2/3 af den fulde erhvervsevne.	Et medlem har ret til invalidepension, hvis medlemmets erhvervsevne efter optagelsen i pensionskassen og inden folkepensionsalderen på grund af ulykke eller sygdom nedsættes midlertidigt, længerevarende eller varigt med mindst 2/3 af den fulde erhvervsevne.	Udløb af hel invalidepension ændres til folkepensionsalderen. Se dog overgangsregel i stk. 7.
Et medlem har ret til halv invalidepension, hvis medlemmets erhvervsevne efter optagelsen i pensionskassen og inden fem år før folkepensionsalderen på grund af ulykke eller sygdom nedsættes midlertidigt, længerevarende eller varigt med mindst halvdelen af den fulde erhvervsevne.	Et medlem har ret til halv invalidepension, hvis medlemmets erhvervsevne efter optagelsen i pensionskassen og inden fem år før folkepensionsalderen på grund af ulykke eller sygdom nedsættes midlertidigt, længerevarende eller varigt med mindst halvdelen af den fulde erhvervsevne.	Tilkendelse af halv invalidepension skal være sket inden 5 år før folkepensionsalderen. Se dog overgangsreglen i stk. 7.
Midlertidig invalidepension tilkendes i tilfælde, hvor det er uvist, om tilstanden vil være længerevarende/varig. Der skal dog være en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.	Midlertidig invalidepension tilkendes i tilfælde, hvor det er uvist, om tilstanden vil være længerevarende/varig. Der skal dog være en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.	Kravet om at midlertidig invalidepension kan tilkendes, når det er uvist om tilstanden vil være længerevarende/varig og at der skal være en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder, svarer til Bilag D til selve pensionsregulativet.
Retten til invalidepension ophører, hvis medlemmet overgår til alderspension.	Retten til invalidepension ophører, hvis medlemmet overgår til alderspension.	Det præciseres, at ansøgning om invalidepension er en personlig rettighed, der bortfalder ved dødsfald.
Ansøgning skal indgives inden tidspunktet for dækningens ophør og inden det tidspunkt, hvor medlemmet afgår ved døden.	Ansøgning skal indgives inden tidspunktet for dækningens ophør og inden det tidspunkt, hvor medlemmet afgår ved døden.	Det indskrives i regulativet, at retten til invalidepension indtræder på skadestidspunktet, som er det tidspunkt, hvor erhvervsevnen nedsættes er indtrådt.
Retten til invalidepension indtræder den 1. i måneden efter, at erhvervsevnen nedsættes er indtrådt (skadestidspunktet). Udbetaling sker dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.	Retten til invalidepension indtræder den 1. i måneden efter, at erhvervsevnen nedsættes er indtrådt (skadestidspunktet). Udbetaling sker dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.	Bestyrelsen bemyndiges til at fastsætte nærmere regler. De af bestyrelsen fastsættes næste side
Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.	Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.	

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
Stk. 2. Bedømmelse af erhvervsevnen	Stk. 2. Bedømmelse af erhvervsevnen	<p>satte regler fremgår af Bilag D.</p> <p>Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 3.</p>
<p>Ved bedømmelsen af erhvervsevnen er medlemmets fagspecifikke erhvervsevne afgørende, det vil sige erhvervsevnen i det erhverv eller fag, som medlemmet er uddannet inden for og/eller hidtil har været beskæftiget inden for.</p>	<p>Ved bedømmelsen af erhvervsevnen er medlemmets fagspecifikke erhvervsevne afgørende, det vil sige erhvervsevnen i det erhverv eller fag, som medlemmet er uddannet inden for og/eller hidtil har været beskæftiget inden for.</p>	<p>Det præciseres i selve pensionsregulativet, at pensionskassen har faginvaliditet. Dvs. at erhvervsevnen skal bedømmes inden for eget erhverv og ikke i ethvert erhverv.</p>
<p>Nedsættelse af erhvervsevnen bedømmes ud fra en ren medicinsk vurdering af medlemmets evne til at bestride et passende arbejde inden for sit erhverv eller fag ud fra helbredsmæssige kriterier.</p>	<p>Nedsættelse af erhvervsevnen bedømmes ud fra en ren medicinsk vurdering af medlemmets evne til at bestride et passende arbejde inden for sit erhverv eller fag ud fra helbredsmæssige kriterier.</p>	<p>Det præciseres i selve pensionsregulativet, at bedømmelsen af erhvervsevnen sker ud fra en ren medicinsk vurdering og vurderes ud fra objektive helbredsmæssige kriterier.</p>
<p>Nedsættelsen af erhvervsevnen vurderes af pensionskassen ud fra objektive helbredsmæssige kriterier.</p>	<p>Nedsættelsen af erhvervsevnen vurderes af pensionskassen ud fra objektive helbredsmæssige kriterier.</p>	
<p>Pensionskassen kan til enhver tid kræve dokumentation for, at medlemmet opfylder betingelserne for udbetaling og kan forlange de oplysninger, som pensionskassen anser for nødvendige for bedømmelsen heraf. Pensionskassen indhenter lægeerklæringer og andre erklæringer, der skønnes nødvendige til bedømmelsen, og betaler omkostninger hertil. Andre oplysninger, der kan belyse erhvervsevnen, indgår også i bedømmelsen.</p>	<p>Pensionskassen kan til enhver tid kræve dokumentation for, at medlemmet opfylder betingelserne for udbetaling og kan forlange de oplysninger, som pensionskassen anser for nødvendige for bedømmelsen heraf. Pensionskassen indhenter lægeerklæringer og andre erklæringer, der skønnes nødvendige til bedømmelsen, og betaler omkostninger hertil. Andre oplysninger, der kan belyse erhvervsevnen, indgår også i bedømmelsen.</p>	<p>Pensionskassens mulighed for at kunne kræve dokumentation og oplysninger, svarer til § 2, stk. 1.</p>
<p>Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.</p>	<p>Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.</p>	<p>Bestyrelsen bemyndiges til at fastsætte nærmere regler. De af bestyrelsen fastsatte regler fremgår af Bilag D.</p> <p>Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 3.</p>

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
<p>Stk. 3. Modregning</p> <p>Der modregnes i den udbetalte invalidepension, således at invalidepensionen nedsættes med 50 øre for hver krone, medlemmet oppebærer i indtægt, der overstiger 50.000 kr. årligt (indeksreguleret).</p> <p>Ved udbetaling af halv invalidepension modregnes der således, at invalidepensionen nedsættes med 25 øre for hver krone, medlemmet oppebærer i indtægt, der overstiger 100.000 kr. årligt (indeksreguleret).</p> <p>Der modregnes i indtægt som medlemmet oppebærer for arbejde, herunder lønindkomst, indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, honorarer, offentligt løntilskud til stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold ydes tilskud (fx fleksjob) og anden arbejdsindtægt.</p> <p>Der modregnes for al arbejdsindtægt, både indtægt der oppebæres i og uden for medlemmets hidtidige fag/erhverv.</p> <p>Der modregnes ikke for kapitalindkomst, sociale ydelser, private pensioner eller andre beløb, der ikke er arbejdsindtægt.</p> <p>Medlemmet har pligt til på forespørgsel at oplyse sine indtægtsforhold til pensionskassen.</p>	<p>Stk. 3. Modregning</p> <p>Der modregnes i den udbetalte invalidepension, således at invalidepensionen nedsættes med 50 øre for hver krone, medlemmet oppebærer i indtægt, der overstiger 50.000 kr. årligt (indeksreguleret).</p> <p>Ved udbetaling af halv invalidepension modregnes der således, at invalidepensionen nedsættes med 25 øre for hver krone, medlemmet oppebærer i indtægt, der overstiger 100.000 kr. årligt (indeksreguleret).</p> <p>Der modregnes i indtægt som medlemmet oppebærer for arbejde, herunder lønindkomst, indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, honorarer, offentligt løntilskud til stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold ydes tilskud (fx fleksjob) og anden arbejdsindtægt.</p> <p>Der modregnes for al arbejdsindtægt, både indtægt der oppebæres i og uden for medlemmets hidtidige fag/erhverv.</p> <p>Der modregnes ikke for kapitalindkomst, sociale ydelser, private pensioner eller andre beløb, der ikke er arbejdsindtægt.</p> <p>Medlemmet har pligt til på forespørgsel at oplyse sine indtægtsforhold til pensionskassen.</p>	<p>Ingen ændringer.</p>
<p>Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.</p> <p>Stk. 4. Revurdering af erhvervsevnetabet</p> <p>Genvindes erhvervsevnen i en sådan grad, at forudsætningerne for udbetaling af invalidepension ikke længere er til stede, ophører udbetalingen. Med-</p>	<p>Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.</p> <p>Stk. 4. Revurdering af erhvervsevnetabet</p> <p>Genvindes erhvervsevnen i en sådan grad, at forudsætningerne for udbetaling af invalidepension ikke længere er til stede, ophører udbetalingen. Med-</p>	<p>Det præciseres, at pensionskassen har mulighed for at kunne foretage en revurdering af erhvervsevnetabet med jævne mellemrum.</p>

(fortsættes næste side)

(fortsættes næste side)

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
lemmet har pligt til at give pensionskassen besked, hvis der sker bedring i helbredsforholdene.	lemmet har pligt til at give pensionskassen besked, hvis der sker bedring i helbredsforholdene.	Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 3.
Pensionskassen foretager med jævne mellemrum en revurdering af, om betingelserne for udbetaling af invalidepension fortsat er opfyldt.	Pensionskassen foretager med jævne mellemrum en revurdering af, om betingelserne for udbetaling af invalidepension fortsat er opfyldt.	
Stk. 5. Ophør	Stk. 5. Ophør	
Udbetaling af invalidepension ophører ved folkepensionsalderen eller ved medlemmets død forinden.	Udbetaling af invalidepension ophører ved folkepensionsalderen eller ved medlemmets død forinden.	Bestemmelsen om ophør svarer til nuværende regel i nuværende § 10, stk. 1, men udløbsalderen ændres fra 67 år til folkepensionsalderen. Se dog overgangsreglen i stk. 7.
Udbetaling af invalidepension ophører tillige, hvis medlemmet overgår til alderspension.	Udbetaling af invalidepension ophører tillige, hvis medlemmet overgår til alderspension.	Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 3.
Stk. 6. Basisdækning og til- og fravalg	Stk. 6. Basisdækning og til- og fravalg	
Medlemmer optages med ret til invalidepension efter regler fastsat af bestyrelsen. Der kan være mulighed for til- og fravalg efter regler fastsat af bestyrelsen.	Medlemmer optages med ret til invalidepension efter regler fastsat af bestyrelsen. Der kan være mulighed for til- og fravalg efter regler fastsat af bestyrelsen.	
Stk. 7. Omfattede medlemmer	[Udgår]	Stk. 7 udgår som konsekvens af, at reglerne nu er gældende for alle medlemmer.
Denne bestemmelse gælder for medlemmer optaget efter en af bestyrelsen fastsat dato.		
	Stk. 7. Overgangsregel	
	For medlemmer optaget før 1. januar 2010 skal erhvervsevnenedsættelsen i stk. 1 være indtruffet inden 5 år før folkepensionsalderen og opnås kun ved nedsat erhvervsevne med mindst 2/3. Retten til invalidepension ophører endvidere ved folkepensionsalderen. Medlemmet kan dog vælge at gøre brug af valgmulighederne i stk. 5.	Den nuværende overgangsregel for medlemmer optaget før 1. januar 2010 er fortsat gældende, idet aldersgrænserne dog ændres for medlemmer under 60 år der ikke er tilkendt invalidepension, således at erhvervsevnetabet skal være indtruffet "5 år før folkepensionsalderen" i stedet for 60 år og at retten til invalidepension ophører ved folkepensionsalderen, i stedet for ved 65 år.
	For medlemmer der var fyldt 60 år på	
	<i>(fortsættes næste side)</i>	<i>(fortsættes næste side)</i>

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
	<p>den af bestyrelsen fastsatte dato og/eller var tilkendt invalidepension og ikke senere er blevet reaktiveret, skal erhvervsevnetabet fortsat være indtruffet inden 60 år og retten til invalidepension ophører ved 65 år.</p>	<p>Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 3.</p>
	<p>Stk. 8. Overgangsordning for ophør af invalidepension</p> <p>Medlemmer der er fyldt 60 år, og/eller er tilkendt invalidepension efter § 10, på en af bestyrelsen fastsat dato, er omfattet af en overgangsordning.</p> <p>Overgangsordningen betyder, at retten til hel invalidepension, jf. stk. 1, ophører ved 67 år og retten til halv invalidepension, jf. stk. 1, ophører ved 60 år.</p> <p>Overgangsordningen betyder også, at udbetalingen af invalidepensionen, jf. stk. 5, ophører ved 67 år.</p>	<p>Overgangsordningen betyder, at medlemmer der er fyldt 60 år, samt aktuelle invalidepensionister, ikke bliver omfattet af de nye aldersgrænser.</p> <p>Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 3.</p>
<p>§ 12. BØRNEPENSION</p>	<p>[Udgår]</p>	<p>Nuværende § 12 udgår og erstattes af nuværende § 12A, der bliver ny § 12.</p>
<p>Stk. 1. Retten til børnepension</p> <p>Når et medlem afgår ved døden eller opnår ret til invalidepension, har medlemmets børn, herunder adoptivbørn, ret til pension indtil deres fyldte 24. år. Denne ret tilkommer også stedbørn under forsørgelse. Børn født, adopteret eller optaget til forsørgelse efter et medlems pensionering opnår alene ret til pension ved medlemmets død.</p> <p>Der udbetales dobbelt børnepension i tilfælde af begge forældres død.</p>		
<p>Stk. 2. Valg af børnepension</p> <p>Et medlem optages med ret til børnepension ved medlemmets død eller invaliditet. Valg af børnepension sker efter regler fastsat af bestyrelsen.</p>		

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
Stk. 3. Omfattede medlemmer		
Denne bestemmelse gælder for medlemmer optaget før en af bestyrelsen fastsat dato.		
§ 12A. BØRNEPENSION	§ 12. BØRNEPENSION	Konsekvensrettelse af at § 10A bliver ny § 10 og gældende for alle medlemmer. Der er så heller ikke behov for en særskilt § 12A. Forskellene i forhold til nuværende § 12 er beskrevet nedenfor.
Stk. 1. Retten til børnepension	Stk. 1. Retten til børnepension	Det præciseres, at når medlemmet opnår ret til halv invalidepension, opnås der samtidig ret til halv invalidepension.
Når et medlem afgår ved døden eller opnår ret til invalidepension efter § 10A, har medlemmets børn, herunder adoptivbørn, ret til børnepension indtil deres fyldte 24. år. Når medlemmet opnår ret til halv invalidepension, er der ret til halv børnepension. Denne ret tilkommer også stedbørn under forsørgelse af medlemmet.	Når et medlem afgår ved døden eller opnår ret til invalidepension efter § 10, har medlemmets børn, herunder adoptivbørn, ret til børnepension indtil deres fyldte 21. år. Når medlemmet opnår ret til halv invalidepension, er der ret til halv børnepension. Denne ret tilkommer også stedbørn under forsørgelse af medlemmet.	
Børnepension ydes alene til børn, der er født, adopteret eller optaget til forsørgelse før det tidspunkt, hvor medlemmet afgår ved døden eller bliver berettiget til invalidepension. Børn født, adopteret eller optaget til forsørgelse efter et medlems alders- eller invalidepensionering efter §§ 9 og 10A, opnår alene ret til pension ved medlemmets død.	Børnepension ydes alene til børn, der er født, adopteret eller optaget til forsørgelse før det tidspunkt, hvor medlemmet afgår ved døden eller bliver berettiget til invalidepension. Børn født, adopteret eller optaget til forsørgelse efter et medlems alders- eller invalidepensionering efter §§ 9 og 10, opnår alene ret til pension ved medlemmets død.	
Der udbetales dobbelt børnepension i tilfælde af begge forældres død.	Der udbetales dobbelt børnepension i tilfælde af begge forældres død.	
Stk. 2. Basisdækning og til- og fravalg	Stk. 2. Basisdækning og til- og fravalg	Sproglig rettelse af bemyndigelsen til bestyrelsen. Bestyrelsen forventer ikke at ændre på de nuværende fastsatte regler.
Et medlem optages med ret til børnepension ved medlemmets død eller invaliditet. Der kan være mulighed for til- og fravalg efter regler fastsat af bestyrelsen.	Et medlem optages med ret til børnepension ved medlemmets død eller invaliditet. Der kan være mulighed for til- og fravalg efter regler fastsat af bestyrelsen.	Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 3.

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
<p>Stk. 3. Omfattede medlemmer</p> <p>Denne bestemmelse gælder for medlemmer optaget efter en af bestyrelsen fastsat dato.</p>	[Udgår]	<p>Stk. 3 udgår som konsekvens af, at reglerne nu er gældende for alle medlemmer.</p>
<p>§ 20. IKRAFTTRÆDELSSES-BESTEMMELSER</p>	<p>§ 20. IKRAFTTRÆDELSSES-BESTEMMELSER</p>	
<p>Stk. 1. Ikrafttræden</p> <p>Dette regulativ er vedtaget på generalforsamlingen den 14. april 2015 og gælder fra vedtagelsen, jf. dog stk. 2-4.</p>	<p>Stk. 1. Ikrafttræden</p> <p>Dette regulativ er vedtaget på generalforsamlingen den 5. april 2016 og gælder fra vedtagelsen, jf. dog stk. 2-4.</p>	
<p>Stk. 2. Optagelse og helbredsbetingsede ydelser</p> <p>§§ 1A, 7A, 10A og 12A træder i kraft en af bestyrelsen fastsat dato og gælder for medlemmer, der optages efter denne dato.</p>	<p>Stk. 2. Optagelse og helbredsbetingsede ydelser</p> <p>Ændringerne i §§ 1, 1A, 5, 7, 7A, 10, 10A, 12 og 12A træder i kraft en af bestyrelsen fastsat dato.</p>	<p>Forslagene om nye optagelsesregler og regler for helbredsbetingsede ydelser, træder i kraft en af bestyrelsen fastsat dato. Der henvises til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 2-3.</p>
	<p>Stk. 3. Bidragsfri dækning</p> <p>Ændringen i § 6 om bidragsfri dækning træder i kraft den 1. januar 2017.</p>	<p>Forslaget om ændring om bidragsfri dækning i § 6 træder i kraft den 1. januar 2017. Der henvises til de generelle bemærkninger til dagsordenens pkt. 4, forslag 4.</p>
<p>Stk. 3. Delpension</p> <p>§ 9, stk. 3 gælder fra 1. januar 2016.</p>		<p>Stk. 3 kan udgå, da den ikke længere er relevant. Ikrafttrædelsesbestemmelsen om delpension fremgår direkte af § 9, stk. 3.</p>
<p>Stk. 4. Modregningsregler</p> <p>§ 10, stk. 2 gælder fra 1. maj 2015.</p>	<p>Stk. 4. Modregningsregler</p> <p>Ny § 10, stk. 3 gælder fra 1. maj 2015.</p>	<p>Konsekvensrettelse af at § 10A er blevet ny § 10.</p>
<p>Stk. 5. Ændring af regulativ</p> <p>Ved ændring af dette regulativ efter bestemmelserne herom i vedtægternes § 24 og af de udfyldende bestemmel-</p>	<p>Stk. 5. Ændring af regulativ</p> <p>Ved ændring af dette regulativ efter bestemmelserne herom i vedtægternes § 24 og af de udfyldende bestemmel-</p>	<p>Ingen ændringer.</p>
<p><i>(fortsættes næste side)</i></p>	<p><i>(fortsættes næste side)</i></p>	

Nuværende regler	Forslag til nye regler	Særlige bemærkninger
<p>ser, som regulativet giver grundlag for, ændres alle pensionsvilkår fra og med ændringsdatoen, bortset fra de i stk. 6 omfattede tilfælde, hvor hidtidige ydelsesrettigheder fortsætter uændret.</p>	<p>ser, som regulativet giver grundlag for, ændres alle pensionsvilkår fra og med ændringsdatoen, bortset fra de i stk. 6 omfattede tilfælde, hvor hidtidige ydelsesrettigheder fortsætter uændret.</p>	
<p>Stk. 6. Overgangsbestemmelser</p>	<p>Stk. 6. Overgangsbestemmelser</p>	<p>Ingen ændringer.</p>
<p>Medlemmer, der er optaget inden 1. maj 2004 og som ikke har tilvalgt sig dette regulativs ydelsesrettigheder, er fortsat omfattet af ydelsesbestemmelserne §§ 8-11 i regulativet fastsat af generalforsamlingen den 24. april 2002, med senere ændringer, i stedet for dette regulativs §§ 9-13 (den gamle pensionsordning).</p>	<p>Medlemmer, der er optaget inden 1. maj 2004 og som ikke har tilvalgt sig dette regulativs ydelsesrettigheder, er fortsat omfattet af ydelsesbestemmelserne §§ 8-11 i regulativet fastsat af generalforsamlingen den 24. april 2002, med senere ændringer, i stedet for dette regulativs §§ 9-13 (den gamle pensionsordning).</p>	

Dagsorden til generalforsamling 2016

*Pensionskassen holder generalforsamling tirsdag den 5. april 2016 kl. 16.00
i Charlottet haven, Hjørringgade 12C, 2100 København Ø*

De, der melder sig til generalforsamlingen, får tilsendt:

- Årsrapport 2015
- Ansvarlige investeringer 2015
- Uforkortede forslag fra bestyrelse og medlemmer
- Lønpolitik

Du finder alle dokumenter, som er relevante for generalforsamlingen på www.arkitektpension.dk/apgf2016.

Adm. direktør i Sampension Hasse Jørgensen vil holde et oplæg under overskriften: Sampension, samarbejde og synergi fra kl. 16.00, og den formelle del af generalforsamlingen starter kl. 17.00.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller advokat Lars Svenning Andersen.

2. Bestyrelsens beretning

Bestyrelsesformand Mette Carstad aflægger bestyrelsens mundtlige beretning.

3. Forelæggelse og godkendelse af Årsrapport 2015

Direktør Jens Munch Holst fremlægger de vigtigste pointer fra Årsrapport 2015.

4. Forslag fra bestyrelsen og medlemmerne

Se forslagene i denne pjece.

Du kan også downloade forslagene på www.arkitektpension.dk/apgf2016.

5. Forelæggelse og godkendelse af lønpolitik

Som følge af nye regler skal pensionskassens lønpolitik opdateres.

6. Valg til bestyrelse

I henhold til vedtægten er Mette Carstad og Rie Øhlenschläger på valg, og bestyrelsen indstiller til genvalg for en tre-årig periode.

Bestyrelsen har i dag følgende sammensætning:

- Mette Carstad, formand, medlemsvalgt 2013-2016
- Cecilie Therese Hansen, næstformand, medlemsvalgt 2015-2018
- Rikke Francis, udpeget af Forbundet af Arkitekter og Designere
- Søren Kaare-Andersen, uafhængigt regnskabs- og revisionsagkyndigt medlem, medlemsvalgt efter indstilling fra bestyrelsen 2015-2018
- Ole Bjørn Petersen, medlemsvalgt 2015-2017
- Per Frølund Thomsen, udpeget af Akademisk Arkitektforening (AA)
- Rie Øhlenschläger, medlemsvalgt 2013-2016

7. Valg af revision

Bestyrelsen indstiller til genvalg af Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab som revisor.

8. Sted for næste års generalforsamling

Bestyrelsen foreslår, at næste års generalforsamling bliver afholdt i København.

9. Eventuelt

Efter generalforsamlingen vil bestyrelsen være vært ved en stående buffet.
